

【大阪ニート 100 人会議】

【梅田経済新聞】

11月21日掲載

梅田で「大阪ニート100人会議」開催へワークショップで就労支援探る

梅田経済新聞

UMEDA KEIZAI SHIMBUN

2012年3月26日（月）

トップ

ヘッドライン

写真ニュース

ニュース地図

特集一覧

みんなのトピックス

「六本木アートナイト」盛況
鹿児島にハワイアン居酒屋
台東・下谷にオカマ居酒屋
松山のタオル店が改装
青果店「神楽坂野菜計画」
石垣に北海道居酒屋
おばかアプリ開発プレスト
代官山にデリ・カフェ新店
「赤坂親善大使総選挙」結果
町田で東京国体啓発イベント
札幌コレクションモデル公募
五反田西口に「目黒川魚金」



サザエさん一家の銅像除幕式

もっと見る

みんなのセレクト

復興支援	エコロジー
まちづくり	ご当地グルメ
グルメ	ファッション
雑貨	ブックス
アート	シネマ
スポーツ	ITライフ
トレイン	イルミ

みんなのネットワーク

北海道	札幌経済新聞
岩手	盛岡経済新聞
宮城	仙台経済新聞
秋田	秋田経済新聞
茨城	水戸経済新聞
茨城	つくば経済新聞
群馬	高崎前橋経済新聞
千葉	船橋経済新聞
東京	シブヤ経済新聞
東京	六本木経済新聞

ヘッドラインニュース

梅田で「大阪ニート100人会議」開催へワークショップで就労支援探る

ツイート 62

いいね! 57

+1 1

チェック

BI

この記事の場所を見る (2011年11月21日)

やけたい仕事見つからない、
自分にあった仕事が見つからない。
仕事にやりがいがない。
自分の居場所がない。
スキルが活かされない。
働いてほしい。
仕事でいい汗をかきたい。
今の状況から抜け出したい。
このままでもいいのか？

いつの時代も変えていくのは人間だ。
あなたも自分の未来を変えて。
さあ、変えよう大阪を、未来を。

まずは、 あなたの声が必要だ。

写真を拡大

参加者募集中の「大阪ニート100人会議」

ブリーゼプラザ（大阪市北区梅田2）7階小ホールで11月23日、「働きたくても働けない」ニート状態の若者を対象にした「大阪ニート100人会議」が開催される。主催は大阪府。運営はNPO法人トイボックス（西区）、スマイルスタイル（同）。

全国で60万人、大阪で約5万5000人（2007年就業構造基本調査）が存在するというニート状態の若者。「就職活動をしているが仕事がない」「コミュニケーションを取ることが苦手」など理由はさまざまだが、「学校にも行かず、働きもしない、引きこもっている急げ者」というイメージが根強く、「生きにくさを感じる若者が増え続けている」という。同プロジェクトでは、「働きたくても働けない」ニート状態の若者が社会的に自立できるように新たな就労モデルを開発することを目的とし、「なぜニートになったのか」など意見を吸い上げ、支援団体や府民に伝える。

イベントでは少人数のグループに分かれ、ワークショップ形式で働くことにおける問題点、若者支援の現状など課題を洗い出し、その課題を基に理想のニート支援制度、課題の解決手段を探る。イベントで出された意見を基に、12月には支援策検討会議を開催。来年1月には、就労モデル導入を企業に打診する会議を開く。

スマイルスタイルの佐々木さんは「働きたくても働けない人に、勇気を持って一歩を踏み出してもらいたい。世の中に出る第一歩を一緒に作り出していきましょう」と参加を呼び掛ける。「やる気のある人には就職してもらい、少しでも生活保護受給者の減少にもつながれば」とも。

開催時間は10時～18時。入場無料。現在、参加者を募集している。参加資格は、39歳以下のニート・引きこもり状態の人。申し込み方法はホームページで確認できる。

【mixi ニュース】

11月24日掲載
現状や課題話し合う「ニート100人会議」

mixi

お得な宴会予約はぐらびでん 飲み放題プラン 1000円off! とくともプランで予約する! ぐらびでん Webで簡単予約!

モバイル ページ はがき Web 年賀状

ホーム 友人を探す・学校・会社 友人を招待 アプリ ページ コミュニティ

ニューストップ 国内 政治 経済 地域 海外 スポーツ エンターテインメント IT・テクノロジー ゲーム・アニメ コラム

ニュース記事 指定なし 検索

注目のキーワード 大阪ダブル選 東京モーニングショー スライム内々 W杯ハルニール

現状や課題話し合う「ニート100人会議」 (日テレNEWS24・11月23日 14:20)

チェックする (2415) つぶやく (17824) 日記を書く 日記を読む (1313) ロケールNEWS24

「ニート」は現状や課題を話し合う 大阪ニート100人会議 大阪市北区

全国に63万人いると言われている「ニート」状態の若者の現状や課題を話し合う会議が「勤労感謝の日」の23日、大阪市で開かれた。

「大阪ニート100人会議」と名付けられたこのイベントは、教育、労働、職業訓練に参加していないニート状態の若者自身が、互いに現状や問題点を話し合うことで解決策を探ろうとするもの。

会議には約80人の若者が参加し、現在の就労支援の問題点や理想の働き方について話し合った。参加者からは「ニートと言われる人たちの声が届くれば」となどの意見が出ていた。

会議を主催した大阪府は「今回出てきた意見などを参考に、今後の就労支援に役立てたい」としている。

チェック

注目のピックアップ

- 香川県施設、防衛者に非難
- 暴力団員の生活保護申請に困惑
- 冷めても美味しく食べられる物
- 大人数男性をあしらう一日
- ゲームがクリアできない萌娘
- KAT-TUN風梨ananで歌をメロ
- 紅白サプライズゲストはガガ

【朝日新聞】

11月24日掲載
就労支援策へ若者100人経験語る

「脱ニート」ヒントどこに

就労支援策へ 若者100人経験語る

学校に行かず仕事にも就かない「ニート」状態の若者100人が23日、大阪市内に集まり、就労支援策を話し合った。勤労感謝の日になちなみ、大阪府が府内に約5万5千人いるとされるニートの就労ニーズをつかんで、今後の対策に生かそうと企画した。

冒頭、佐藤信男さん(33)は「最初に就職した会社では、休憩の時にいつも一人でポツンとおる状態。自分は受け入れられていないのか、とめっちゃ悩んで、死ぬ考えた。退職後6年間、職に就いていない。『もう難しいのか』と行動を起こす前にためらってしまおうという。桜井勇太さん(24)は高卒後、就職した会社で社会人のマナーが身につけていないと上司にたびたびしかられ、反発して退社。以後、アルバイトを転々としている。『今なら人をしかる

上司に反発 退職 ■ 社内で孤独

のにはエネルギーがいるとわかる。苦言をちゃんと受け止めて働き続けたい」

会議の運営を委託されたNPO法人スマイルスタイルの代表理事堀山諒さん(37)は小3から不登校になった経験がある。ニートを自転車の乗り始めにたとえ、「一度バランスを取れば、走り出せるが、僕は『転んだらどうしよう』と思い、ペダルを踏み込めない状態」。

会議では偏見をなくするため、就労意欲があるニートを「レイブル(レイトブルーミングII選抜き)」と呼ぼうと提案。「レイブル同士で交流し、仕事につなげる」などの案も出された。

大阪府はこれらの提案を就労支援のNPOなどと検討し、今年度末までにニート向けの就労モデルをつくり、来年度から企業でインターシップを始める予定だ。

(阿久津悦子)

11月24日掲載
遅咲き「レイブル」本音語る ニート100人、大阪で集い

定職に就けないつらさや悩みを語り合う若者たち（23日、大阪市北区で）＝笹井利恵子撮影



遅咲き「レイブル」本音語る ニート100人、大阪で集い

働く意欲はあるものの就職に至らない「ニート」（若年無業者）の自立を支援しようと、大阪府は23日、ニート状態にあるか、経験したことのある100人が集う大阪ニート会議を大阪市内で初めて開いた。府は、こうした若者を就労に導く事業も検討しており、「若者たちの本音を通じて課題を集約し、新たな就労モデルを作りたい」としている。

ニートは全国に約60万人いるとされ、過去5年間に府内支援窓口を訪れた約1

500人のうち、半数が「働きたいが意思疎通の面で自信がない」と話し、2割が発達障害や心の病に悩んでいるという。

会議で府は負のイメージが強いニートに替え、遅咲きを意味する英語（late bloomer）にちなんで「レイブル」という新呼称を提唱。若者たちはグループに分かれ、「1回の面接で切り捨てられた」「35歳以上はチャンスが少ない」など、体験や思いを語り合った。参加した同府田尻町、佐藤信男さん（33）は「コミュニケーションが苦手で、すぐに仕事を辞めてしまう。同じ境遇の仲間との出会いを励みに、もう一度、頑張ってみたい」と話した。

11月24日掲載

大阪府「ニート会議」初開催 新呼称「レイブル」も提唱

ニュース

本・グッズ

大阪府「ニート会議」初開催 新呼称「レイブル」も提唱

ツイートする

おすすめ

おすすめ

チェック

?

働く意欲はあるものの就職に至らない「ニート」(若年無業者)の自立を支援しようと、大阪府は23日、ニート状態にあるか、経験したことのある100人が集う大阪ニート会議を大阪市内で初めて開いた。

府は、こうした若者を就労に導く事業も検討しており、「若者たちの本音を通じて課題を集約し、新たな就労モデルを作りたい」としている。

ニートは全国に約60万人いるとされ、過去5年間に府内支援窓口を訪れた約1500人のうち、半数が「働きたいが意思疎通の面で自信がない」と話し、2割が発達障害や心の病に悩んでいるという。

会議で府は負のイメージが強いニートに替え、遅咲きを意味する英語(late bloomer)にちなんだ「レイブル」という新呼称を提唱。若者たちはグループに分かれ、「1回の面接で切り捨てられた」「35歳以上はチャンスが少ない」など、体験や思いを語り合った。参加した同府田尻町、佐藤信男さん(33)は「コミュニケーションが苦手で、すぐに仕事を辞めてしまう。同じ境遇の仲間との出会いを励みに、もう一度、頑張りたい」と話した。

(2011年11月24日 読売新聞)

[YOMIURI ONLINE トップへ](#)

【asahi.com】

11月24日掲載

勤労感謝の日に100人集う「脱ニート」文殊の知恵

Asahi
Kyuji web
朝日新聞ウェブ

勤労感謝の日に100人集う 「脱ニート」文殊の知恵

2011年11月23日

いいね!

チェック

印刷



ニート状態にある若者たちが、就労支援策についてアイデアを出し合った＝大阪市北区のブリーゼプラザ小ホール

拡大

学校に行かず仕事にも就かない「ニート」状態の若者100人が23日、大阪市内に集まり、就労支援策を話し合った。勤労感謝の日にちなみ、大阪府が府内に約5万5千人いるとされるニートの就労ニーズをつかんで、今後の対策に生かそうと企画した。

冒頭、佐藤信男さん(33)は「最初に就職した会社では、昼休憩の時にいつも一人でボツンとおる状態。自分は受け入れられていないのか、とめっちゃ悩んで、死も考えた」。退職後6年間、職に就いていない。「もう難しいのか」と行動を起こす前にためらってしまうという。

桜井勇太さん(24)は高卒後、就職した会社で社会人のマナーが身についていないと上司にたびたびしかられ、反発して退社。以後、アルバイトを転々としている。「今なら人をしかるのにはエネルギーがいるとわかる。苦言をちゃんと受け止めて働き続けたい」

会議の運営を委託されたNPO法人スマイルスタイルの代表理事塩山諒さん(27)は小3から不登校になり、引きこもった経験がある。ニートを自転車の乗り始めにたとえ、「一度バランスを取れば、走り出せるが、僕は『転んだらどうしよう』と思い、ペダルを踏み込めない状態」。

会議では偏見をなくすため、就労意欲があるニートを「レイブル(レイトブルーミング=遅咲き)」と呼ぼうと提案。「レイブル同士で交流し、仕事につなげる」「面接を履歴書から対話型にする」などの案も出された。大阪府はこれらの提案を就労支援のNPOなどと検討し、今年度末までにニート向けの就労モデルをつくり、来年度から企業でインターンシップを始める予定だ。(阿久沢悦子)

[アサヒ・コムトップへ](#)

就労への課題探る

大阪ニート100人会議

支援制度などで意見交換

理想の支援制度を考える参加者ら 23日午後、大阪市北区



仕事や通学をしていないニート状態の若者やその経験者ら約100人が集まり、働かための課題や理想の支援制度などを考えるイベント「大阪ニート100人会議」(大阪府主

催)が23日、大阪市北区のフリーゼプラザで開かれた。

ニート状態の若者の数は全国で約60万人、府内で約5万人。このうち府の就労支援施設で面接した約1500

人では、6割強に明確な就労意欲があった。本人の課題を解決するための支援や社会の仕組みをどう改善していくかが問題となっている。会議では、参加者が

グループに分かれ、働いていくための自分の課題やその解決方法について意見交換。「自分の特性を知る必要がある」「いろんな人の話を聞いて視野を広げたい」などの意見が出た。

また、「理想のニート支援制度」を考える中で、「合コンのようなノリで企業と対話できる場がある」「就労は8時間ではなく柔軟に設定してほしい」などの提案が挙げられた。

約10年間ニート状態だった男性(38)は「他の人の意見が聞けて参考になったし、一つの安心になった」と話していた。

今後、府などは今回の提案を基に就労モデルを検討し、企業への導入を図る方針。

11月24日掲載

就労への課題探る 大阪ニート100人会議



就労への課題探る 大阪ニート100人会議

2011年11月24日

仕事や通学をしていないニート状態の若者やその経験者ら約100人が集まり、働くための課題や理想の支援制度などを考えるイベント「大阪ニート100人会議」(大阪府主催)が23日、大阪市北区のブリーゼブラザで開かれた。



理想の支援制度を考える参加者ら＝23日午後、大阪市北区

ニート状態の若者の数は全国で約60万人、府内で約5万人。このうち府の就労支援施設で面接した約1500人では、6割強に明確な就労意欲があった。本人の課題を解決するための支援や社会の仕組みをどう改善していくかが問題となっている。

会議では、参加者がグループに分かれ、働いていくための自分の課題やその解決方法について意見交換。「自分の特性を知る必要がある」「いろいろな人の話を聞いて視野を広げたい」などの意見が出た。

また、「理想のニート支援制度」を考える中で、「合コンのようなノリで企業と対話できる場がある」「就労は8時間ではなく柔軟に設定してほしい」などの提案が挙げられた。

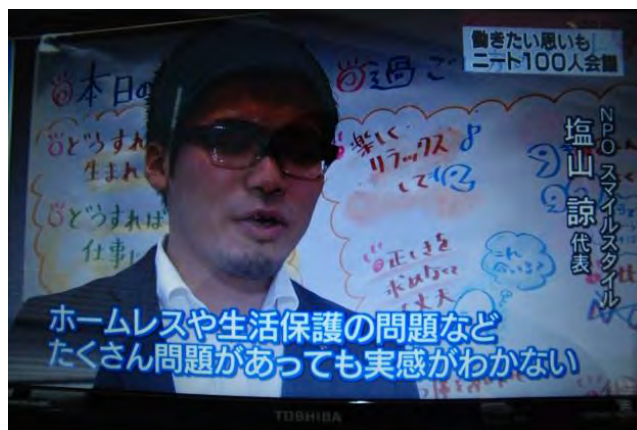
約10年間ニート状態だった男性(38)は「他の人の意見が聞けて参考になったし、一つの安心になった」と話していた。

今後、府などは今回の提案を基に就労モデルを検討し、企業への導入を図る方針。

VOICE 11 月 23 日放送



newsBIZ 11 月 23 日放送



他、
【読売テレビ】
【日本テレビ】「NEWS24」

1月11日掲載(2ページ)

ニートに代わる名称「レイブル」大阪府が提唱

企業も受け入れ体制を

個々の能力見抜く目必要

府が提案の「レイブル」

大阪府は「レイブル」という呼び方の啓発を始めた。「ニート」という言葉への偏見は非常に根深い」と支援者ら。ただ、これだけ企業を巻き込み、きめ細やかな支援制度を展開していけるかは未知数。当事者の行動力も問われる半面、これを機に企業側も無職の若者と正面から向き合う風土を築くべきだ。

「コミュニケーション」可能性は十分ある」と能力を見抜く目が必
要。この力は障害の有
無に関係なく有効だ。
ただ、指示をより具
体的にするなどの工夫
や単純作業を黙々とこ
なせるといった個々の
たNPO法人などの支
援者から学ぶ方法があ
る。今回の就労モデル
では「保証人制度」を
提案。学びによって経
営者の能力が向上する
という指摘もある。

就労も通学もしてい
ない若者を怠け者扱い
し、家庭の責任にする
のは容易だ。しかし、
相手の個性を理解して
コミュニケーションを
取る年配者はどれだけ
いるだろうか。企業は
若者の成長を促してい
るだろうか。前述の経
営者は「人は、自分が
期待されていると分か
れば、それに応えよう
と頑張れる」と話す。
国の財政面からみて
も、税収を生むはずの
若者が公費を使う側に
回る可能性があるのだ
から、企業が若者を雇
い、育てる努力をしな
ければ、そのつけは国
民全体に回ってくる。
府内中小企業団体の
代表理事の一人は「雇
用を社会貢献」と位置
付け、無職の若者では
ないものの高卒者を中
心に採用を継続してき
た。「人を雇うたびに
新しい仕事を生み出
す」手法で業績を伸ば
す。
働くことと動く若者を
受け止めるためにはま
ず顔を合わせることに
必要だ。支援者の一人
は「就労体験の機会を
設けてほしい」と訴え
ている。
(加星由磨)

働く意思を持って行動を起こしているにもかかわらず、仕事に就けていないニート状態の若者を「レイブル」と呼び、応援する機運を高めようという試みが大阪で進められている。レイブルは「レイトブルーマー」の略で「遅咲き」の意味。マイナスイメージの強いニートに代わる新たな呼称として発信し、就労を後押ししていく構えだ。

レイブル 遅咲き と呼んで



レイブル就労モデルをめぐる、当事者らが意見交換した「大阪ニート100人会議」の様子＝昨年11月、大阪市北区

■前向きな名称
新呼称の提案は、大阪

府が若者の雇用機会創出
を目指す事業の一環で実

施。事業の受託団体で、人材育成などを行うNPO法人「トイボックス」（大阪市西区）と、社会的課題の解決に取り組むNPO法人「スマイルスタイル」（同）が考えた。「就労も通学もしない怠け者」といったイメージに偏りがちな「ニート」という言葉。就労意欲があっても一緒にたにされているのが現状だ。働くという行動している若者を前向きな名称で呼び、支援に役立てるのが狙い。

トイボックスの栗田拓事務局長は、社会の偏見を取り除くとともに、「当事者にとっても、自分ほもっとやれるという自己肯定感の向上につながる

府 ニートに代わる名称提唱

る」と指摘する。

■見守る文化を

名称の選定について、スマイルスタイルの田川香絵さんは「米国などの海外では、卒業後すぐに就職せず、さまざまな経験を積む若者を見守る文化がある点に着目。『いつか必ず花が咲く、希望のある言葉』として『レイブル』を掲げ、『寛容な社会によって生きにくさのある若者が減っていく』と願う。

栗田事務局長は、特に求職活動で「ニート状態の期間があると履歴書の時点で落とされてしま

い、その間に成長があっても考慮されない」と苦言を呈する。

ニート状態に至る経緯には、コミュニケーション力不足などさまざまな理由があるものの、それぞれの個性に応じた対応方法があり、「本人の得意分野とそれを生かせる場のマッチングも重要」と強調する。

■当事者の意見重視
受託事業ではレイブル就労モデルの検討も展開。昨年11月には、ニート状態の経験者や当事者ら約100人が大阪市内で集まり、働き方の理想像をめぐって意見交換した。

その意見を踏まえ、支援団体約10団体がモデルケースを検討。支援団体らがレイブルと企業との

仲立ちになる「保証人制度」など6種類を考案した。

今月には、支援団体と企業がさらに内容を吟味し、準備が整い次第、企業での就労訓練に入る予定。成果が見込まれる支援方法について府は来年度の事業化を視野に入れる。

ニート支援の分野で100人規模の当事者たちの意見を集約し、行政の支援事業につなげる手法は「極めて珍しい」（府担当者）という。

ニート状態の若者は全国で約63万人、大阪府には約5万5千人（2007年就業構造基本調査）いるとされ、栗田事務局長は「雇用枠が多様化し、いろんな人が働ける企業文化を広めていきたい」と意欲を示す。

やる気後押し 就労支援

1月11日掲載

ニートに代わる名称「レイブル」大阪府が提唱

大阪ニュース

ツイート 4,120

いいね! 400

ニートに代わる名称「レイブル」大阪府が提唱

2012年1月11日

働く意思を持って行動を起こしているにもかかわらず、仕事に就けていないニート状態の若者を「レイブル」と呼び、応援する機運を高めようという試みが大阪で進められている。レイブルは「レイトブルーマー」の略で「遅咲き」の意味。マイナスイメージの強いニートに代わる新たな呼称として発信し、就労を後押ししていく構えだ。



レイブル就労モデルをめぐる、当事者らが意見交換した「大阪ニート100人会議」の様子＝昨年11月、大阪市北区

■前向きな名称

新呼称の提案は、大阪府が若者の雇用機会創出を目指す事業の一環で実施。事業の受託団体で、人材育成などを行うNPO法人「トイボックス」（大阪市西区）と、社会的課題の解決に取り組むNPO法人「スマイルスタイル」（同）が考えた。

「就労も通学もしない怠け者」といったイメージに偏りがちな「ニート」という言葉。就労意欲があっても一緒にたにされているのが現状だ。働こうと

行動している若者を前向きな名称で呼び、支援に役立てるのが狙い。

トイボックスの栗田拓事務局長は、社会の偏見を取り除くとともに、「当事者にとっても、自分はいっとやれるという自己肯定感の向上につながる」と指摘する。

■見守る文化を

名称の選定について、スマイルスタイルの田川香絵さんは「米国などの海外では、卒業後すぐに就職せず、さまざまな経験を積む若者を見守る文化がある」点に着目。「いくつか必ず花が咲く、希望のある言葉」として「レイブル」を掲げ、「寛容な社会によって生きにくさのある若者が減っていく」と願う。

栗田事務局長は、特に求職活動で「ニート状態の期間があると履歴書の時点で落とされ、その間に成長があっても考慮されない」と苦言を呈する。

ニート状態に至る経緯には、コミュニケーション力不足などさまざまな理由があるものの、それぞれの個性に応じた対応方法があり、「本人の得意分野とそれを生かせる場のマッチングも重要」と強調する。

■当事者の意見重視

受託事業ではレイブル就労モデルの検討も展開。昨年11月には、ニート状態の経験者や当事者ら約100人が大阪市内で集まり、働き方の理想像をめぐって意見交換した。

その意見を踏まえ、支援団体約10団体がモデルケースを検討。支援団体らがレイブルと企業との仲立ちになる「保証人制度」など6種類を考案した。

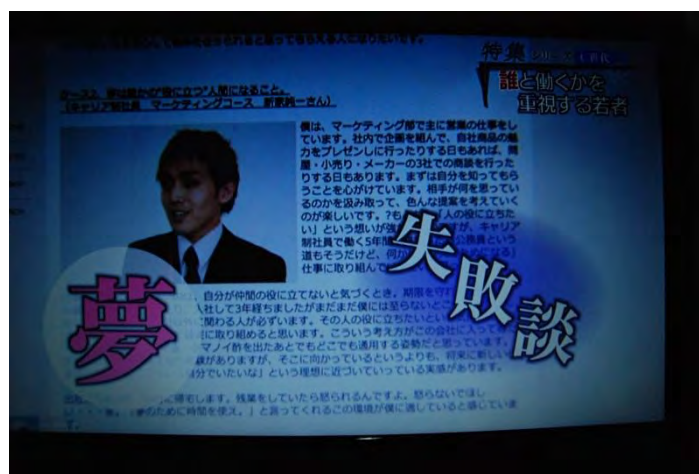
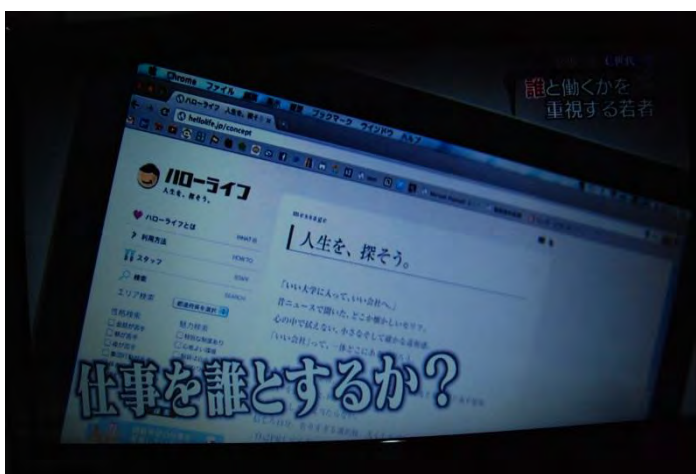
今月には、支援団体と企業がさらに内容を吟味し、準備が整い次第、企業での就労訓練に入る予定。成果が見込まれる支援方法について府は来年度の事業化を視野に入れる。

ニート支援の分野で100人規模の当事者たちの意見を集約し、行政の支援事業につなげる手法は「極めて珍しい」（府担当者）という。

ニート状態の若者は全国で約63万人、大阪府には約5万5千人（2007年就業構造基本調査）いるとされ、栗田事務局長は「雇用枠が多様化し、いろんな人が働ける企業文化を広めていきたい」と意欲を示す。

【テレビ大阪】

特集 C 世代 2月2日放送



【緊急生放送】

【大阪日日新聞】

2月4日掲載

「レイブル知って」関係者が解説 6日ネット生放送

「レイブル知って」関係者が狙い解説 6日ネット生放送

通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル（遅咲き）」と呼んで応援する機運を高めようという大阪府の運動で、府や関連団体は6日、新呼称を打ち出す狙いや背景をインターネットサイトで生放送して解説する。

本紙報道などを受け、インターネットサイトで「名前を変えただけで意味がない」といった批判など物議を醸したことを受け、関係者が自ら説明する機会を設けようと企画。生放送では、府の担当者や支援団体、有識者らが出演する。

公開時間は午後7時～同9時。ニコニコ動画とユーストリームで見られる。後日、動画配信サイトで公開し録画を見られるようにする。

詳細はインターネットサイト「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」(<http://osaka1gan.jp/>)を確認できる。

【大阪日日新聞 WEB 版】

2月4日掲載

「レイブル知って」関係者が解説 6日ネット生放送

大阪の地元紙

大阪日日新聞

ご利用者が 平均 **15,000円** の保険料節約 に成功!

※ 価格.com自動車保険をご利用のお客様アンケートによる集計結果

価格.com 自動車保険 [▶ 詳細はこちら](#)

トップ | 大阪ニュース | 全国ニュース | 連載・特集 | 論壇

大阪ニュース

ツイート 16 いいね! 4

「レイブル知って」関係者が解説 6日ネット生放送

2012年2月4日

通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル（遅咲き）」と呼んで応援する機運を高めようという大阪府の運動で、府や関連団体は6日、新呼称を打ち出す狙いや背景をインターネットサイトで生放送して解説する。

※ 本紙報道などを受け、インターネットサイトで「名前を変えただけで意味がない」といった批判など物議を醸したことを受け、関係者が自ら説明する機会を設けようと企画。生放送では、府の担当者や支援団体、有識者らが出演する。

公開時間は午後7時～同9時。ニコニコ動画とユーストリームで見られる。後日、動画配信サイトで公開し録画を見られるようにする。

詳細はインターネットサイト「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」(<http://osaka1gan.jp/>)で確認できる。

2月6日掲載

「ニート」ですか？いいえ、「レイブル」です
レイブル応援プロジェクト大阪一丸

大阪府 大阪市南エリア

地域トピックス この人に会いたい・聞きたい 各界著名100人シリーズ エンタメ／グルメ・シネマ 伝言板 PR
教育 | 行政 | 文化 | 社会 | **生活** | スポーツ |
ツイート 1 いいね! RSS

「ニート」ですか？ いいえ、「レイブル」です —レイブル応援プロジェクト 大阪一丸—

レイブル応援プロジェクト 大阪一丸

2012年02月06日 大阪市南エリア／生活

レイブルたちの実態や苦悩を知り、レイブルたちへの誤解・偏見・差別を知ってほしい

大阪は「お笑いのまち」だが、笑えない現実がある。生活保護受給者やホームレスの数は全国ワースト1。ニート・引きこもりも55000人と全国ワースト2。これほど「生きにくさ」を強調する数字もないだろう。また、大阪府の予算のうち17%が生活保護受給者のために使われている。府の予算は府民の税金。決して他人事の問題ではない。

そこで大阪府では「レイブル応援プロジェクト 大阪一丸」を立ち上げ、ニート状態にある若者たちを支援していくことと取り組み始めた。同プロジェクトを運営する団体の1つ、NPO法人スマイルスタイルの塩山 諒さんに話を聞いた。

「仕事をしておらず、職業訓練などにも参加していない若い人を『ニート』と呼びますが、そのうちの55%は仕事をする意欲のある方たちです。そういった『働く意欲のあるニート』を『レイブル※』と呼び支援していきたいながら、大阪府民の方や企業にも理解してもらおうというのが『レイブル応援プロジェクト 大阪一丸』です」。

ニートというのは働く意欲がなく引きこもっているというイメージが強いが、実際には働きたくても直近の就労から時間が経っているため自信がない場合や、面接に行っても落ち続け、そのうち就職活動ができなくなってしまうといったケースもある。「採用する企業や、周囲の人から『ニート＝怠け者』といったように正しく理解されず、誤解され、差別すらされる場合も多くあります。そういった働きたくてもなかなか就職できない状況を改善していくことも重要だと考えています」。



「レイブル応援プロジェクト 大阪一丸」。ロゴのように大阪の若者が笑えるよう、本人たちの努力のみならず、周囲の正しい理解が必要だ



タブロイド紙ではレイブル100人会議の様子も記事にしている。「約9割は女性でした。女性もニートになっていても『家事・手伝い』と言ってしまうため、ニートとしてカウントされないケースがあり、統計上の数字よりも(女性)もっと多いと考えられています。そういった方も、ぜひ参加してほしいですね」

また、ニートや生活保護受給者が増加した背景には、現在の就労条件も深く関わっている。「仕事をしていても生活が成り立たない、将来が見えないワーキングプアに陥る若者が非常に多いんです。例えば、給料が手取りで15万円もいらないとします。生活保護を受けると毎月12万円の支給、しかも医療費は免除されます。これでは、生活保護を受けていた方が良くなってしまいますよね。ならば、そうならないための環境改善をしていこう、給料が多少低くてもモチベーションが上がる職場、労働モデルになるような会社の求人を増やしていこうという取り組みも始めています」。

具体的には、レイブルたちの実態や苦悩を知ってもらうため、本人たちの声を掲載したタブロイド紙を制作。2月10日(ニートの日)には、レイブル100人が、30,000部を大阪駅周辺で配布する。「レイブルの就労モデルを検討するため会議を3回行うのですが、まずは100人のニートに集まってもらい(会議を)開催しました。その時の声やレイブルたち本人をインタビューした内容を掲載しています。また、今後は支援団体や企業による(就労モデルなどの支援対策)会議も実施していきます」。若者が元気に、意欲を持って仕事のできる企業の求人広告サイト「ハローライフ」も立ち上げ、求人(広告)募集を開始する予定。

「ニートの45%を占める引きこもりの方たちなどのためにも、ニートや引きこもりから脱却するための支援ガイドブックを作成しました。本人だけでなく、保護者の方にも読んで頂くため、民生委員の方たちとも活動していきます」。実は塩山さん自身、学生時代に引きこもりで苦悩した経験がある。「有識者の方たちの提言も必要ですが、『××大学教授』といった方たちから『大丈夫だよ』と頑張れるよ』と言われても説得力がないんです。ですから、引きこもりやニートから抜け出して頑張っている人たちの声なども掲載しています」。

お笑いのまち・大阪の笑えない現実。それを改善し、本当に笑える大阪にしたい。大阪を変えていくのは、若者たちの熱い思いと、府民ひとりひとりの意識の改善に他ならない。「レイブルは、周囲の理解とサポートで十分に働けます。『レイブル応援プロジェクト 大阪一丸』を知っていただき、レイブルたちの実態にご理解とご支援をお願いします」。

2月8日掲載

「レイブル」の背景など解説 府やNPO、ネットで生放送

働く意欲ある若者応援

「レイブル」の背景など解説

通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意欲を持って行動を起こしている人を「レイブル（遅咲き）」と呼んで応援する機運を高めようという大阪府の運動をめぐり、関係者が6日夜、新呼称を打ち出した狙いや背景についてインターネット動画サイトを通じて生放送で解説した。

府やNPO、ネットで生放送

新呼称をめぐって議を醸し、ネット上で出。今回の放送では、本紙報道などが物は批判的な意見が続



インターネットサイトを使った生放送で「レイブル」をめぐる質問や批判に答える出演者ら6日夜

対し、関係者が答えた。

「働く」としては、

府担当者らは、「ニート」は定義上では働く意思まで問っていないほか、就職活動はできていなくても就労支援施設「若者サポートステーション」などの支援機関に通っているニート状態の若者が多数いる点などを説明。

「名前を変えただけでは意味がない」との批判に対しては、青少年自立生活支援施設を運営するNPO法人の田中俊英代表が「新しい名前がでてきたときは、新しい支援の器が用意されているということ。新名称がでるときはチャンス」と

支援者側の視点でメリットを解説した。

レイブルの位置付けについて田中代表は「引きこもりの次の段階が生活の訓練などをするニートで、ニートの次の段階が短期の就労訓練などに取り組みレイブルといったように順番だと思えばいい」と独自の見解を述べた。

新呼称の意義について大阪大の井出章平非常勤講師は「ニートという言葉は、本人が怠けて働いていないというところに落ち着いてしまった点を問題視。働く意欲のある人がいることを啓発する手段でもある点を強調した。

また、レイブル層を支援しなければならぬ背景について、少子高齢化が進む中、税収を生むはずの若者が生活保護費を使う側に回る問題などを踏まえ、井出非常勤講師は「社会を支える若者に投資をしていかないと社会自体がだめになる。若

者の意欲の有無などで片付けられる問題ではなく、日本社会全体の問題として考えていかなければならない」と訴えた。

2月8日掲載

レイブルの背景など解説 府やNPO、ネットで生放送

大阪の地元紙

大阪日日新聞

ご利用者が 平均15,000円の保険料節約に成功!

※価格.com自動車保険をご利用のお客様アンケートによる集計結果

価格.com 自動車保険

詳細はこちら

トップ

大阪ニュース

全国ニュース

連載・特集

論壇

大阪ニュース

ツイート

13

いいね!

7

レイブルの背景など解説 府やNPO、ネットで生放送

2012年2月8日

通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル(遅咲き)」と呼んで応援する機運を高めようという大阪府の運動をめぐり、関係者が6日夜、新呼称を打ち出した狙いや背景についてインターネット動画サイトを通じて生放送で解説した。



新呼称をめぐっては、本紙報道などが物議を醸し、ネット上では批判的な意見が続出。今回の放送では、代表的な批判や疑問に対し、関係者が答えた。

「働こうとしている時点でニートではない」という指摘に対し府担当者らは、「ニート」は定義上では働く意思まで問っていない(ほか、就職活動はできていなくても就労支援施設「若者サポートステーション」などの支援機関に通っているニート状態の若者が多数いる点などを説明。

「名前を変えただけでは意味がない」との批判に対しては、青少年自立生活支援施設を運営するNPO法人の田中俊英代表が「新しい名前ができたときは、新しい支援の器が用意されているということ。新名称ができたときはチャンス」と支援者側の視点でメリットを解説した。

レイブルの位置付けについて田中代表は「引きこもりの次の段階が生活の訓練などをすすめるニートで、ニートの次の段階が短期の就労訓練などに取り組むレイブルといったように順番だと思えばいい」と独自の見解を述べた。

新呼称の意義について大阪大の井出草平非常勤講師は「ニートという言葉は、本人が怠けて働いていないというところに落ちてしまった」点を問題視。働く意欲のある人がいることを啓発する手段でもある点を強調した。

また、レイブル層を支援しなければならない背景について、少子高齢化が進む中、税収を生むはずの若者が生活保護費を使う側に回る問題などを踏まえ、井出非常勤講師は「社会を支える若者に投資をしていかないと社会自体がだめになる。若者の意欲の有無などで片付けられる問題ではなく、日本社会全体の問題として考えていかなければならない」と訴えた。

【レイブル号外新聞】

【梅田経済新聞】

2月11日掲載

働く意志のあるニート「レイブル」100人が号外配布 — 「レイブル」の実態発信

ヘッドラインニュース

働く意志あるニート「レイブル」100人が号外配布 — 「レイブル」の実態発信

ツイート 37 いいね! 13 +1 0 チェック B!

この記事の場所を見る

(2012年02月13日)



写真を拡大

サンプリング開始前に全員で気合いを入れた

JR大阪駅周辺で2月10日、ニート状態の若者の中で働く意志のある「レイブル」100人が、レイブルの実態を伝える号外新聞を配布した。主催は大阪府。

全国で約60万人、大阪で約5万5000人（2007年就業構造基本調査）が存在するというニート・引きこもり状態の若者。「Not in Education, Employment or Training（教育、労働、職業訓練のいずれにも参加していない状態）」の頭文字をとって「NEET」と呼ぶが、

「怠け者」のイメージが定着しているため、大阪府では働く意志を持つニートの名称を、「遅咲き」を意味する「レイブル」（late bloomer、レイトブルーマーの略）とし、レイブル層の実態を伝え、働きたいが職に就いていない状態の若者を支援するレイブル応援プロジェクト「大阪一丸」を発足した。

同プロジェクトでは昨年11月、ニート状態の若者から意見を吸い上げる「ニート100人会議」を開催。現在の支援に対する課題を洗い出し、ニート支援制度、課題の解決手段を探ってきた。現在、広報ツールの発行、「レイブル」の雇用経験や採用意欲がある企業を掲載する求人サイト「ハローライフ」の運営、民生委員らに配布する支援ガイドブックの作成など、さまざまな取り組みを展開している。

ニートの日（2月10日）には、JR大阪駅に100人のニート状態の若者が集まり、同プロジェクトの号外新聞を約3万部配布。背中に「レイブルがニートの歴史を塗り替える」と書かれたおそろいの赤いジャンパーを着用し、通行人に号外を配布した。

参加した松野陽介さん（23）は、ウェブ制作会社や広告関連企業などの正社員を目指し、大学在学中に100社以上の面接を受けた。しかし内定はもらえず、「甘いと言われるが、やりたいことにこだわっていたので、やりたくない仕事に就き『若い人はすぐに辞める』と言われたくないのでこだわりを持って勉強をしよう」と就職浪人を決意。学校に行く費用はなく独学で勉強を続けたが、「勉強をしているのに友人からは『暇やろ』って言われて悔しいし、会社であれば先輩や同僚に教えてもらうこともできるが1人なので全部自分で解決する時間がもったいないと感じた」と話す。同プロジェクトの職場体験で撮影補助やイベントのアイデア出し、事務補佐などを経験し、「今はアルバイトでもいいので働きたい。もの作りの場を作る仕事、企画系の仕事がしたい」と気持ちが変わったという。

同プロジェクトを運営するNPO法人スマイルスタイルの塩山諒さんは「生活保護の若年化が進んでいるので働ける環境を作っていきたい。大阪の明るい未来のために、若者のニーズと企業のニーズをくみ取ってマッチングしていきたい」と話す。

同プロジェクトでは、ポスターを掲示する企業や「ハローライフ」掲載企業を募集している。

2月11日掲載 働く意志のあるニート「レイブル」100人が号外配布 — 「レイブル」の実態発信

YAHOO! ニュース ログイン
IDでもっと便利に[新規取得]

キーワードを入力 ニュース検索 条件を指定して検索

ニュース トピックス 写真 映像 地域 雑誌 ブログ/意見 企業トレンド リサーチ ランキング

北海道 | 東北 | 関東 | 信越 | 北陸 | 東海 | 近畿 | 中国 | 四国 | 九州 | 沖縄 |

[PR] 冬の脅威!「雪崩災害」から身を守る〜政府インターネットTV

近畿 大阪 | 兵庫 | 京都 | 滋賀 | 奈良 | 和歌山

ツイートする 3 111 チェック f シェア B! シェアする!

働く意志あるニート「レイブル」100人が号外配布—「レイブル」の実態発信 /大阪

みんなの経済新聞ネットワーク 2月13日(月)12時11分配信



拡大写真

サンプリング開始前に全員で気合を入れた

JR大阪駅周辺で2月10日、ニート状態の若者の中で働く意志のある「レイブル」100人が、レイブルの実態を伝える号外新聞を配布した。主催は大阪府。(梅田経済新聞)

【画像】大阪駅周辺で号外を配布

全国で約60万人、大阪で約5万5000人(2007年就業構造基本調査)が存在するというニート・引きこもり状態の若者。「Not in Education, Employment or Training(教育、労働、職業訓練のいずれにも参加していない状態)」の頭文字をとって「NEET」と呼ぶが、「怠け者」のイメージが定着しているため、大阪府では働く意志を持つニートの名称を、「遅咲き」を意味する「レイブル」(late bloomer、レイトブルーマーの略)とし、レイブル層の実態を伝え、働きたいが職に就いていない状態の若者を支援するレイブル応援プロジェクト「大阪一丸」を発足した。

同プロジェクトでは昨年11月、ニート状態の若者から意見を吸い上げる「ニート100人会議」を開催。現在の支援に対する課題を洗い出し、ニート支援制度、課題の解決手段を探ってきた。現在、広報ソールの発行、「レイブル」の雇用経験や採用意欲がある企業を掲載する求人サイト「ハローライフ」の運営、民生委員らに配布する支援ガイドブックの作成など、さまざまな取り組みを展開している。

ニートの日(2月10日)には、JR大阪駅に100人のニート状態の若者が集合し、同プロジェクトの号外新聞を約3万部配布。背中に「レイブルがニートの歴史を塗り替える」と書かれたおそろいの赤いジャンパーを着用し、通行人に号外を配布した。

参加した松野陽介さん(23)は、ウェブ制作会社や広告関連企業などの正社員を目指し、大学在学中に100社以上の面接を受けた。しかし内定はもらえず、「甘いと言われるが、やりたいことにこだわっていたので、やりたくない仕事に就き『若い人はすぐに辞める』と言われたくないのでこだわりを持って勉強しよう」と就職浪人を決意。学校に行く費用はなく独学で勉強を続けたが、「勉強をしているのに友人からは『暇やろ』って言われて悔しいし、会社であれば先輩や同僚に教えてもらうこともできるが1人なので全部自分で解決する時間ももたない」と感じた」と話す。同プロジェクトの職場体験で撮影補助やイベントのアイデア出し、事務補助などを経験し、「今はアルバイトでもいいので働きたい。もの作りの場を作る仕事、企画系の仕事がしたい」と気持ちが変わったという。

同プロジェクトを運営するNPO法人スマイルスタイルの塩山諒さんは「生活保護の若年化が進んでいるので働ける環境を作っていきたい。大阪の明るい未来のために、若者のニーズと企業のニーズをくみ取ってマッチングしていきたい」と話す。

同プロジェクトでは、ポスターを掲示する企業や「ハローライフ」掲載企業を募集している。

2月11日掲載

「レイブル」理解して 若者100人が街頭啓発

「(ニート)の10日、通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル(レイトブルー=遅咲き)」と呼んで応援しようという大阪府の運動の一環で、レイブル層の若者ら約100人が大阪市北区のJR大阪駅周辺で自身の実態を伝え

「レイブル」理解して

若者100人が街頭啓発

ニートの活動
日に活動

る「号外新聞」約3万部を配布する啓発活動を行った。
新聞は計12万。府主

の取り組みをはじめ、



レイブル層の実態を伝える啓発物を配る若者たち＝10日午後、大阪市北区

西で立ち上げるのが重要」と指摘。総合特区を活用した関西版「I」を呼び掛けた。

MECにより「日本産業の優秀性の融合」

「ニートは怠け者」というイメージがあるため、前向きに動こうとしている若者に目が向けられなくなっている現状など、レイブルの新呼称ができた背景や意義を紹介している。

若者は「レイブルがニートの歴史を塗り替える」と書かれたそのいの赤いジャンパーを着て、「号外です」と呼び掛けながら通行人に新聞を配った。

参加した若者は、理系の元大学院生もいれば、独学でインターネットを学ぶ人、将来の起業を視野に入れる人など、百人百様。プロジェクト運営団体、NPO法人スマイルスタイルの塩山諒代表は「若者が働ける環境について府民一人一人が当事者意識を持って関わってもらえれば」と訴えていた。

2月11日掲載

「レイブル」理解して 若者100人が街頭啓発



トップ | 大阪ニュース | 全国ニュース | 連載・特集 | 論壇

大阪ニュース

ツイート 36

いいね! 11

「レイブル」理解して 若者100人が街頭啓発

2012年2月11日

“ニ(2)ート(10)の日”の10日、通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル(レイトブルーマー＝遅咲き)」と呼んで応援しようという大阪府の運動の一環で、レイブル層の若者ら約100人が大阪市北区のJR大阪駅周辺で自身らの実態を伝える「号外新聞」約3万部を配布する啓発活動を行った。



レイブル層の実態を伝える啓発物を配る若者たち＝10日午後、大阪市北区

新聞は計12ページ。府主催でNPO法人らが運営するレイブル応援プロジェクト「大阪丸」の取り組みをはじめ、“ニートは怠け者”というイメージがあるため、前向きに動こうとしている若者に目が向けられにくくなっている現状など、レイブルの新呼称ができた背景や意義を紹介している。

若者らは「レイブルがニートの歴史を塗り替える」と書かれたそろいの赤いジャンパーを着て、「号外です」と呼び掛けながら通行人に新聞を配

った。

参加した若者は、理系の元大学院生もいれば、独学でインターネットを学ぶ人、将来の起業を視野に入れる人など、百人百様。プロジェクト運営団体、NPO法人スマイルスタイルの塩山諒代表は「若者が働ける環境について府民一人一人が当事者意識を持って関わってもらえれば」と訴えていた。

2月11日掲載
「怠けじゃない、遅咲き」



レイブルの現状への理解を促すため、号外新聞を配る男性（10日午後、JR大阪駅前で）

「怠けじゃない、遅咲き」

ニートの若者「号外」配布

大阪駅前

働く意欲があっても就労できない「ニート（若年無業者）」の生きづらさを社会に理解してもらおうと、ニート状態にある約1000人が10日、JR大阪駅前に集い、人と接することが苦手な手で定職に就けない若者たちの実情をまとめた号外新聞を配った。

府の若年就労支援事業の一環で、「2月10日」を「ニートの日」と捉えて実施。府は、怠け者と見られがちなニートを、「遅咲き」を意味する英語「Late bloomer」から「レイブル」と言い換え、新たな就労モ

デルづくりを目指している。

若者たちは8チームに分かれ、「遅咲きに寛容な社会に」などと書かれたタブロイド判新聞（約3万部）を配った。過去に5回転職し、2年近く求職中という高槻市の男性（27）は、「人間関係を築くのが苦手だが、働く意欲は失っていない。難しい状況だが就職活動を頑張りたい」と話していた。

2月11日掲載
「怠けじゃない、遅咲き」

YOMIURI ONLINE | 読売新聞

出張&旅行ナビゲーター 3月ご搭乗分まで予約受付中!

国内航空券 最大約84%割引

※11/12時点でのスーパー旅行割の割引率です。

ANA

地域 大阪

ホーム

社会

スポーツ

マネー・経済

政治

国際

環境

大阪トップ

企画・連載

大阪の写真

大阪の天気

イベント情報

リンク

ホーム > 地域 > 大阪

天気 | 地図 | ショッピング | 雑誌 | 交通

「怠けじゃない、遅咲き」

ツイートする 1 おすすめ 4 おすすめ チェック ?

ニートの若者「号外」配布 大阪駅前

働く意欲があっても就労できない「ニート(若年無業者)」の生きづらさを社会に理解してもらおうと、ニート状態にある約100人が10日、JR大阪駅前に集い、人と接することが苦手な定職に就けない若者たちの実情をまとめた号外新聞を配った。

府の若年者就労支援事業の一環で、「2月10日」を「ニートの日」と捉えて実施。府は、怠け者と見られがちなニートを、「遅咲き」を意味する英語「late bloomer」から「レイブル」と言い換え、新たな就労モデルづくりを目指している。

若者たちは8チームに分かれ、「遅咲きに寛容な社会に」などと書かれたタブロイド判新聞(約3万部)を配った。過去に5回転職し、2年近く求職中という高槻市の男性(27)は、「人間関係を築くのが苦手だが、働く意欲は失っていない。難しい状況だが就職活動を頑張りたい」と話していた。

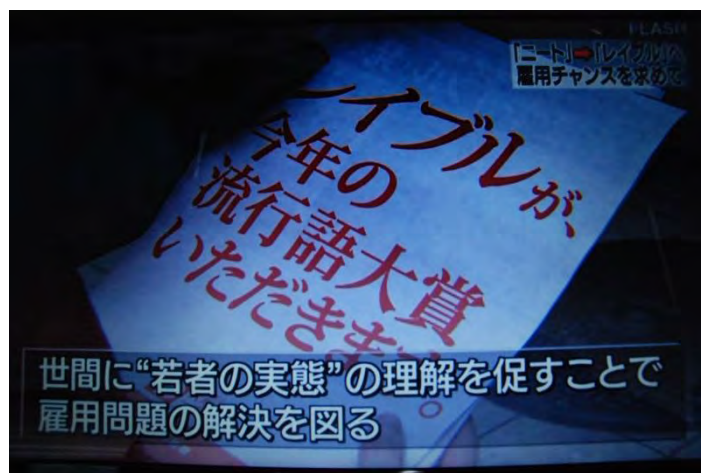
写真の拡大



レイブルの現状への理解を促すため、号外新聞を配る男性(10日午後、JR大阪駅前)

【テレビ大阪】

newsBIZ 2月10日放送



【大阪一丸トーク&LIVE】

【大阪日日新聞】

2月22日掲載

「レイブル」提唱3ヶ月 支援の輪広がり

「レイブル」提唱3ヶ月

通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル（レイトブルーマー＝遅咲き）」と呼んで応援しているという大阪府の運動が勤労感謝の日（11月23日）に提唱され、間もなく3カ月になる。関係者は矢継ぎ早に啓発活動を展開しながら支援体制を構築している。

大阪に約5万5千人いるとされるニート状態の若者。「怠け者」などのイメージが強いが、就職活動には至っていないまでも、就労支援施設に通う人などいる点を踏まえ、新たな支援の仕掛けとして、大阪府が主催して新呼称を掲げた。少子高齢化の中、社会の担い手となる若者をいかに支えていくのかといった問題が背景にある。

支援の輪 広がり



レイブル層の若者も参加し、披露された演劇。若者と企業をどう結び付けていくか、運動はこれからが正念場＝21日午後、大阪市北区

官民連携のレイブル応援プロジェクト「大阪一丸」では、ニート状態を経験した若者ら約100人の意見を支援事業に活用。また、レイブル層の実態について21日には、レイブル層の若者たちが自分たちの実態を伝える演劇を大阪市北区

で、ホームページをはじめポスターやCMなどさまざまな媒体で発信し、「ニート」の街頭配布も行っ

若者と企業の「懸け橋」、正念場

のホールで披露。演劇を通して自身の自己分析にもつなげていた。

支援の輪は徐々に広がっており、ホームページにはプロ野球解説者の梨田昌孝さんや女優の南野陽子さんなど、著名人からの応援メッセージが並ぶ。

「本丸」となるのは企業との結び付きだが、現在、就業体験の受け入れ先などとして約80社と連携。求人広告サイト「ハローライフ」を運営し、4事業者を掲載する。

大手インターネットサイトでは「新しい名前を付けても意味がない」などの批判もあるが、関係者は「レイブル層の若者を雇うことで企業価値が上がるという価値観をつくっていきたい」と意欲を示す。

3カ月間で築いた土台を基に、いかにきめ細かな支援を展開し、実績を積み上げていくか、これからが正念場だ。

2月22日掲載

「レイブル」提唱3ヶ月 支援の輪広がり

大阪ニュース

ツイート 6

いいね! 9

「レイブル」提唱3カ月 支援の輪 広がり

2012年2月22日

通学や就労をしていないニート状態の若者のうち、働く意志を持って行動を起こしている人を「レイブル（レイトブルーマー＝遅咲き）」と呼んで応援していこうという大阪府の運動が、勤労感謝の日（11月23日）に提唱され、間もなく3カ月になる。関係者は矢継ぎ早に啓発活動を展開しながら支援体制を構築している。



レイブル層の若者も参加し、披露された演劇。若者と企業をどう結び付けていくか、運動はこれからが正念場＝21日午後、大阪市北区

大阪に約5万5千人いるとされるニート状態の若者。「怠け者」などのイメージが強いが、就職活動には至ってなくても、就労支援施設に通う人などもある点を踏まえ、新たな支援の仕掛けとして、大阪府が主催して新呼称を掲げた。少子高齢化の中、社会の担い手となる若者をいかに支えていくのかといった問題が背景にある。

官民連携のレイブル応援プロジェクト「大阪一丸」では、ニート状態を経験した若者ら約100人の意見を支援事業に活用。また、レイブル層の実態について、ホームページをはじめ、ポスターやCMなどさまざまな媒体で発信し、「ニートの日」（2月10日）には、広報紙の街頭配布も行った。

21日には、レイブル層の若者たちが自分たちの実態を伝える演劇を大阪市北区のホールで披露。演劇を通して自身の自己分析にもつなげていた。

支援の輪は徐々に広がっており、ホームページにはプロ野球解説者の梨田昌孝さんや女優の南野陽子さんなど、著名人からの応援メッセージが並ぶ。

“本丸”となるのは企業との結び付きだが、現在、就業体験の受け入れ先などとして約80社と連携。求人広告サイト「ハローライフ」を運営し、4事業者を掲載する。

大手インターネットサイトでは「新しい名前を付けても意味がない」などの批判もあるが、関係者は「レイブル層の若者を雇うことで企業価値が上がる」といった価値観をつくっていきたい」と意欲を示す。

3カ月間で築いた土台を基に、いかにきめ細かな支援を展開し、実績を積み上げていくか、これからが正念場だ。

2月23日掲載

ニートでも働く意志あり 「レイブル」と呼んで

ニートでも働く意志あり

ニートと呼ばれる中でも働く意思のある若者を「レイブル」(「遅咲き」の意味)と呼び、就労支援を強化する事業が大阪で本格的に動き始めている。「親に依存する」というネガティブなイメージのあるニートに抵抗を感じる若者からも支持を受け、名称の定着が広がりつつある。

(佐々木詩、写真も)

NPOが橋渡し

「僕の夢は仕事に就いて1人暮らしをすること」「彼女が欲しい、結婚したい」。大阪府が主催し、新名称「レイブル」を広める目的で21日、大阪市内で上演された演劇。そこでは、役者として参加するレイブル本人たちの本音が響いていた。

レイブルとは、英語で遅咲きの人間を意味する「レイト・ブルーマー」の略語。長期にわたって自宅に閉じこもり社会活動に参加しない状態の「引きこもり」や、職に就かず家事・通学をしていないニートと区別し、就職面接を受けに行くなど働く意思はあるも

「レイブル」と呼んで

の、肉体的・精神的な事情から就職に至らない若者を指す。昨年11月、大阪府が若者の自立支援事業として、ニートと呼ばれる若者を集めた会議でこの名称が決まった。

「不登校の後、社会的なキャリアの再構築ができて、履歴書が真っ白だったり、いじめや虐待の経験から人間関係が苦手な若者は就職活動が困難。働きづらさや生きづらさを抱えて生きて

いる」。こう話すのは、大阪府から事業委託を受けているNPO法人「トイボックス」事務局長、栗田拓さん。

レイブルの定義の周知と「電話対応は難しいがデータ入力に得意」など、個人の特性を企業側に理解してもらい、「適材適所」で雇用してもらうシステムの拡充を目指す。

レイブルたちも企業と自分を取り持つ支援団体の存在を知らず、適性に気付かないまま就職活動を行うケースが多い。栗田さんは「ハローワークに行く前に違入り口があることをイベントなどを通じて広めている」という。トイボックスでは実際、15人のレイブルを昨年10月から今年3月末まで雇用。公共施設の指定管理業務などを任せて仕事のスキルを身に付けさせながら、就職活動をサポートしている。

生活保護歯止めにも

レイブルの支援は若者側や人材確保に悩む企業にメリットがあるだけではない。生活保護受給者の多さが問題になっている府にとっても重要だ。府内に5万人超えるとされるニートのうち約55%存在すると推定

されるレイブルが就業することは、将来の生活保護世帯の増加防止と新たな税収確保につながる。

新名称によるイメージ刷新に期待する声も上がる。演劇に参加した樋口昂さん(24)は「今まで『お前、ニートだろう』と言われて嫌な思いをしてきた。『言葉が変わっただけ』と言う人もいるかもしれないが、僕たちからすればよく考えてくれたなと思います」。府の雇用対策課も「他の自治体から事業に関する問い合わせが寄せられています。レイブルという名称が自然に広がってほしい」と期待を寄せている。

ニートと引きこもり、全国に90万人

厚生労働省によると、ニートと呼ばれるのは15～34歳の若者で、全国に63万人いると推定される。一方、引きこもり状態にある子供を抱える世帯は全国に26万世帯あると推計されている。しかし、生活がほぼ家庭内に限定されるので正確な数の把握は難しいのが現状だ。



「レイブル」の名称を広めるため、演劇の練習に励むレイブルの若者ら 大阪府門真市

2月23日掲載
ニートでも働く意思あり 「レイブル」と呼んで

ライフ

ツイート 45

いいね! 33



ニートでも働く意思あり 「レイブル」と呼んで

2012.2.23 08:22 (1/3ページ) 【景気・労働・雇用】

ニートと呼ばれる中でも働く意思のある若者を「レイブル」（「遅咲き」の意味）と呼び、就労支援を強化する事業が大阪で本格的に動き始めている。「親に依存する」というネガティブなイメージのあるニートに抵抗を感じる若者からも支持を受け、名称の定着が広がりつつある。（佐々木詩）

■ NPOが橋渡し

「僕の夢は仕事に就いて1人暮らしをすること」「彼女が欲しい、結婚したい」…。大阪府が主催し、新名称「レイブル」を広める目的で21日、大阪市内で上演された演劇。そこでは、役者として参加するレイブル本人たちの本音が響いていた。



「レイブル」を広めるため、演劇の練習に励むレイブルの若者ら =大阪府門真市

レイブルとは、英語で遅咲きの人間を意味する「レイト・ブルーマー」の略語。長期にわたって自宅に閉じこもり社会活動に参加しない状態の「引きこもり」や、職に就かず家事・通学をしていないニートと区別し、就職面接を受けに行くなど働く意思はあるものの、肉体的・精神的な事情から就職に至らない若者を指す。昨年11月、大阪府が若者の自立支援事業として、ニートと呼ばれる若者を集めた会議でこの名称が決まった。

「不登校の後、社会的なキャリアの再構築ができず履歴書が真っ白だったり、いじめや虐待の経験から人間関係が苦手な若者は就職活動が困難。働きづらさや生きづらさを抱えて生きている」。こう話すのは、大阪府から事業委託を受けているNPO法人「トイボックス」事務局長、栗田拓さん。

< 前のページ

1

2

3

次のページ >

ニートでも働く意思あり 「レイブル」と呼んで

2012.2.23 08:22 (2/3ページ) 【景気・労働・雇用】

レイブルの定義の周知と「電話対応は難しいがデータ入力は得意」など、個人の特性を企業側に理解してもらい、“適材適所”で雇用してもらうシステムの拡充を目指す。

レイブルたちも企業と自分を取り持つ支援団体の存在を知らず、適性に気付かないまま就職活動を行うケースが多い。栗田さんは「ハローワークに行く前に違う入り口があることをイベントなどを通じて広めている」という。トイボックスでは実際、15人のレイブルを昨年10月から今年3月末まで雇用。公共施設の指定管理業務などを任せて仕事のスキルを身に付けさせながら、就職活動をサポートしている。



「レイブル」を広めるため、演劇の練習に励むレイブルの若者ら =大阪府門真市

■ 生活保護歯止めにも

レイブルの支援は若者側や人材確保に悩む企業にメリットがあるだけではない。生活保護受給者の多さが問題になっている府にとっても重要だ。府内に5万人超いとされるニートのうち約55%存在すると推定されるレイブルが就業することは、将来の生活保護世帯の増加防止と新たな税収確保につながる。

新名称によるイメージ刷新に期待する声も上がる。演劇に参加した樋口昂さん(24)は「今まで『お前、ニートだろう』と言われて嫌な思いをしてきた。『言葉が変わっただけ』と言う人もいるかもしれないが、僕たちからすればよく考えてくれたなと思います」。府の雇用対策課も「他の自治体から事業に関する問い合わせが寄せられています。レイブルという名称が自然に広がってほしい」と期待を寄せている。

ニートでも働く意思あり 「レイブル」と呼んで

2012.2.23 08:22 (3/3ページ) 【景気・労働・雇用】



■ ニートと引きこもり、全国に90万人

厚生労働省によると、ニートと呼ばれるのは15～34歳の若者で、全国に63万人いると推定される。一方、引きこもり状態にある子供を抱える世帯は全国に26万世帯あると推計されている。しかし、生活がほぼ家庭内に限定されるので正確な数の把握は難しいのが現状だ。



「レイブル」を広めるため、演劇の練習に励むレイブルの若者ら =大阪府門真市

【サブカルちゃんねる】コミック「ニート女と小学2年生」

< 前のページ

1

2

3

次のページ >

2月23日掲載 ニートでも働く意志あり 「レイブル」と呼んで

YAHOO! JAPAN ニュース ログイン
IDでもっと便利に[新規取得]

キーワードを入力 ニュース検索 条件を指定して検索

ニュース | トピックス | 写真 | 映像 | 地域 | 雑誌 | ブログ/意見 | 企業トピックス | リサーチ | ランキング

主要 | 速報 | 国内 | 海外 | 経済 | エンターテインメント | スポーツ | テクノロジー | ニュース提供社 |

[PR] [ハンゼンH忘れ！てへべろ。私の夜遊び3000円也](#)

国内 | 政治 | 社会 | △

ツイートする 22 チェック シェア B! シェアする!

ニートでも働く意思あり 「レイブル」と呼んで

産経新聞 2月23日(木) 7時55分配信



拡大写真

「レイブル」を広めるため、演劇の練習に励むレイブルの若者ら＝大阪府門真市(佐々木詩撮影)(写真:産経新聞)

ニートと呼ばれる中でも働く意思のある若者を「レイブル」(「遅咲き」の意味)と呼び、就労支援を強化する事業が大阪で本格的に動き始めている。「親に依存する」というネガティブなイメージのあるニートに抵抗を感じる若者からも支持を受け、名称の定着が広がりつつある。(佐々木詩)

◆NPOが橋渡し

「僕の夢は仕事に就いて1人暮らしをすること」「彼女が欲しい、結婚したい」…。大阪府が主催し、新名称「レイブル」を広める目的で21日、大阪市内で上演された演劇。そこでは、役者として参加するレイブル本人たちの本音が響いていた。

レイブルとは、英語で遅咲きの人間を意味する「レイト・ブルーマー」の略語。長期にわたって自宅に閉じこもり社会活動に参加しない状態の「引きこもり」や、職に就かず家事・通学をしていないニートと区別し、就職面接を受けに行くなど働く意思はあるものの、肉体的・精神的な事情から就職に至らない若者を指す。昨年11月、大阪府が若者の自立支援

事業として、ニートと呼ばれる若者を集めた会議でこの名称が決まった。

「不登校の後、社会的なキャリアの再構築ができず履歴書が真っ白だったり、いじめや虐待の経験から人間関係が苦手な若者は就職活動が困難。働きづらさや生きづらさを抱えて生きている。こう話すのは、大阪府から事業委託を受けているNPO法人「トイボックス」事務局長、栗田拓さん。

レイブルの定義の周知と「電話対応は難しいがデータ入力はや得意」など、個人の特性を企業側に理解してもらい、「適材適所」で雇用してもらうシステムの拡充を目指す。

レイブルたちも企業と自分を取り持つ支援団体の存在を知らず、適性に気が付かないまま就職活動を行うケースが多い。栗田さんは「ハローワークに行く前に違う入り口があることをイベントなどを通じて広めている」という。トイボックスでは実際、15人のレイブルを昨年10月から今年3月末まで雇用。公共施設の指定管理業務などを任せて仕事のスキルを身に付けさせながら、就職活動をサポートしている。

◆生活保護歯止めにも

レイブルの支援は若者側や人材確保に悩む企業にメリットがあるだけではない。生活保護受給者の多さが問題になっている府にとっても重要だ。府内に5万人超えるとされるニートのうち約55%存在すると推定されるレイブルが就業することは、将来の生活保護世帯の増加防止と新たな税収確保につながる。

新名称によるイメージ刷新に期待する声も上がる。演劇に参加した樋口昂さん(24)は「今まで『お前、ニートだろう』と言われて嫌な思いをしてきた。『言葉が変わっただけ』と言う人もいるかもしれないが、僕たちからすればよく考えてくれたなと思います」。府の雇用対策課も「他の自治体から事業に関する問い合わせが寄せられています。レイブルという名称が自然に広がってほしい」と期待を寄せている。

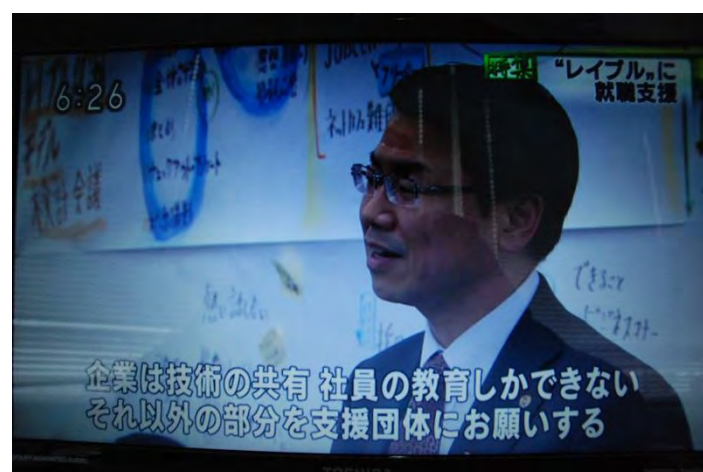
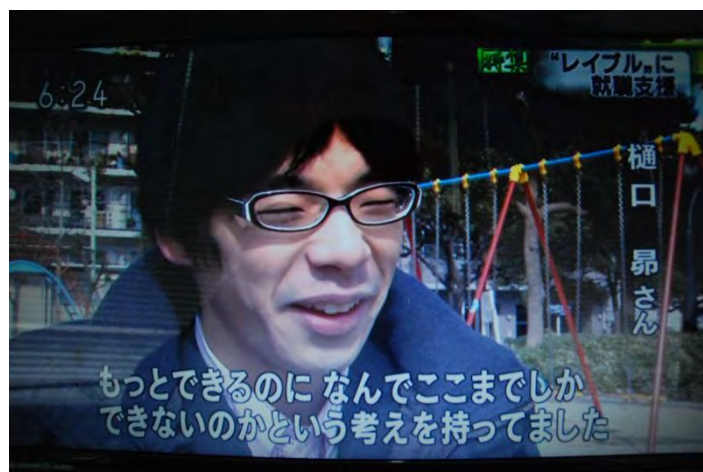
■ニートと引きこもり、全国に90万人

厚生労働省によると、ニートと呼ばれるのは15～34歳の若者で、全国に63万人いると推定される。一方、引きこもり状態にある子供を抱える世帯は全国に26万世帯あると推計されている。しかし、生活がほぼ家庭内に限定されるので正確な数の把握は難しいのが現状だ。

【NHK】

特集

2月25日放送



大阪府の就労支援で自信

〔盤々木樂〕

ルポ
2012

「真剣な叱責があったんだね。結局、期間いっぱい動め上げ、自信もついた。折しも始まった岡プロジエクトでは、二ノトたちにやる「100人会議」が

りを始めないと生活保護受給者がさらに増え、社会活力が失われる」と、府用対策課福祉主査の山本一さん(47)は力を込める。そんな思いで昨年、府始めたのがアロジエック。

として長期雇用し、見守ながら育ててほしい」ととび掛け、今後一年間で60の雇用を目指す。

厳しい財政事情の中、一成金抜きでニートを雇うもらおうという異例の取

捐し制度模索も

ず、通学も職業訓
意味の英語「Not
ment or Trainin
うした若者を示す
告書に掲載され、
日本では「非労働
家事も通学もして
世代の約2割を占

長期雇

用目指し制

度模索も

の就労モデル検討会議は、企業側から助成金がいならメリットがない」との厳しい声が相次いだ。「難しいのは承知の上で、

二つの

事を持たないとの
Employ
9年、そ
の政府報
なった。
〜34歳で
し、この

から、就職活動で挫折

受け皿を
PO法
京の

「育て上げ」ネット（東

のうち、約100社が関

Treatment Group	Percentage of total protein
0 mg/kg BW	~50
100 mg/kg BW	~65

ート 仕
もしてい
ducation,
英語。199
して英国
るように
のうち15
者」を指

5年間、契約社員とし格取得資金を100万し、海外研修も行って

業に受

も、もう一つは難しいとの先
り、雇用先は中小企業に
だった。社会の認識を変

を示し、うち約10社は実際に雇用を検討中だ。トラルが生時に本人と企業の

[illegible]

二、練
in Ed
g.」の
言葉と
知られ
力人口
いない
める。

の自立を後押しする。
けた若者を支え、企業
に貢献したい。金土二

大企

は、影響力のある大企業や
に受け皿を求めなければな
と語っている。

に立つ「保証人」制度の
設など、府は企業を説き
ける次の一手を思ひ届く、

卷之四

一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

...

10

卷之二十一

【FLYING POSTMAN PRESS】

1月20日発行



【FLYING POSTMAN PRESS】

2月20日発行



【大阪一丸 CM】



大阪一丸 CM 放映

期間 / 2012 年 1 月～3 月

放映箇所 / 下記 10 箇所

- ・ JR 大阪（コリドーマルチ 8）
- ・ BIGMAN
- ・ ダルマビジョン
- ・ トンボリステーション
- ・ アドビジョン
- ・ パークスビジョン
- ・ BELCOM ビジョン
- ・ タクシービジョン（大阪府内）
- ・ 関西テレビ
ジャルやるっ！
関ジャニ∞のジャニ勉



【大阪レイブル超就活】

【大阪日日新聞】

2012年7月24日

若者と企業橋渡し 府、「レイブル超就活」参加募集

大阪の地元紙

大阪日日新聞

トップ 大阪ニュース 全国ニュース 連載・特集 論壇

大阪ニュース

ツイート 14

いいね! 9

若者と企業橋渡し 府、「レイブル超就活」参加募集

2012年7月24日

就労や就学をしないニート状態のうち、働く意志を持って行動する若者を「レイブル」と呼んで応援する機運を高めようとしている大阪府は、該当者らを対象にした就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」の参加者を募集している。働くための基礎力を身に付ける講座や、一般企業、介護事業所の職場体験の場を設けながら就職を後押しする。募集は8月10日まで。



「レイブル」の存在を知ってもらおうと啓発物を配布する若者ら＝2月、大阪市北区

プログラムでは、一般企業コースと介護事業コースを用意。最初に5日間の共通講座を開き、働く上で必要なテクニックや仲間と共に働く力の習得を図る。

一般企業コースでは9～10月、ユー・エス・ジェイやイケア・ジャパンなど10企業の中から職場を決めて体験し、介護事業コースでは9～来年2月、ホームヘルパー2級か重度訪問介護従業者の資格取得の上、職場体験を実施。職場体験後、両コースとも就労に向けてのサポートを展開する予定で、支援者らが目標設定や悩み相談など若者と企業の橋渡しを担う。

対象は、レイブル層をはじめ、仕事が長続きしなかったり、就活がうまくいかない概ね39歳までの若者。面接の上、200人を選抜する。選考にもれても他のプログラムにつなぐという。

事業を受託するNPO法人の一つ、スマイルスタイルは「人との関わりの中で段階的に働く力を付けられるステージを用意しているのでぜひ挑戦してほしい」と呼び掛けている。

申し込みはホームページ（<http://osakalagan.jp/choshukatsu>）から。問い合わせは、電話06（6568）9199、同NPO法人へ。

関連リンク

大阪レイブル超就活

働きたい人に仕事を！一大阪レイブル超就活一



女性を楽しくする新聞
web版 ウーマンライフ

HOME 会費 英語 サイトマップ お問い合わせ

エリアから探す

奈良 大阪 京都 兵庫 三重 滋賀

〇 大阪府 大阪市中央エリアの地域ニュース

家 車 介護のささやき 旅 きれい 人 シネマ365日 グルメ アニマルハート

イベントガイド プレゼント PR・クーポン トピックス

関連ワード: ニート(2) 大阪府(38) レイブル(1) 仕事(7) 就活(6)

RSS いいね! 1 ツイート 4

働きたい人に仕事を！ ー大阪レイブル超就活ー

レイブル応援プロジェクト 大阪一丸
レイブル・超就活

2012年08月03日 大阪市中央エリア/イベントガイド

レイブル応援プロジェクト大阪一丸

就職したいという意志があらながら職に就けず、ニートになっている人は少なくない。とくに大阪は失業率が高く、ニートも多い。

そういった「ニートの中で働く意志を持ち、就職に向け行動を起こしている若者」を「レイブル」呼ぶよう提唱し、支援している「レイブル応援プロジェクト 大阪一丸」では、新たな活動「大阪レイブル超就活」を開始した。

同プロジェクトの運営を行う団体のひとつ、NPO法人スマイルスタイルの佐々木瑞穂さんによると「超就活とは、レイブルが就職活動をする仲間や支援団体、企業担当者、地域のおせっかいな人々など、様々な人と関わりながら段階的に働く力を身につけ、就職を目指すというこれまでの就活のイメージを超えた就職活動のことです」。

企業などでの職場体験や、レイブルを含むすべての若者に向けた求人広告サイト「ハローライフ」、レイブルを応援する個人や団体をネットワーク化し、社会人基礎力の向上や就職活動をサポートする「おせっかいバンク」の活用など、レイブルが企業において就労及び職場定着できるように、様々なコンテンツを提供していく。

「超就活は行動を起こしているレイブルで15歳～34歳までの方や、『なかなか仕事が続かない』『どうしても就職活動がうまくいかない』など、就職や就活について悩みを持つ概ね39歳までの方が対象です。参加募集期間は8月10日（金）17時まで、200人を募集します」。

参画する企業・事業所も一般企業コースでは10社に上り、介護事業コースには大阪府内の介護事業所が名を連ねる。「介護事業コースではホームヘルパー2級資格取得講座や重度訪問介護従業者養成研修を開設し、介護事業における就労を目指します」。

これだけ同NPOが本気なのは、自分たちも同様の立場に立っていたから。「約5年前に私たちは活動をスタートさせました。当時、メンバー全員がまさにニート状態。『生きにくさや働きにくさをなんとかしたい!』。そんな思いを抱いて、今まで様々な事業を立ち上げてきました。まだまだ社会の環境は変わっていませんが、勇気を振り絞って一歩を踏み出した続けたことで、メンバーを取り巻く環境は確実に変わりました。一歩を踏み出すこと、動くことによって、確実に環境は変わります。いまレイブルの方も、あまり考えすぎず、一歩踏み出してください!」。

同プロジェクトも、これからますます発展していく。「今後、レイブル状態の若者がイキイキと一生に渡って生活ができる社会環境をつくります。具体的な構想や仕掛けについては、大阪一丸のホームページにて近々、公開予定です。ぜひ、ご覧ください」。

なお、超就活の申し込み、説明会の日程など詳しい内容も、同プロジェクトのサイトも参照のこと

ウーマンライフ通販

ペットコ髪専用

洗って乾かすだけ! ジェル

今週のピックアップ

いいね! 119

文字の大きさ 標準 大きく

地図から探す

地図から地区別ページを探すことができます。

全地域版 トピックスカテゴリ

家	車
介護のささやき	旅
きれい	人
シネマ 365 日	グルメ
アニマルハート	イベントガイド
プレゼント	PR・クーポン
トピックス	

ウーマンライフ お役立ち情報

- イベント情報
- カルチャースクール
- カルチャー便り
- ウーマンライフ通販
- 生活探検隊
- バックナンパー
- 読者投稿 ー奈良のおすすめランチー
- 超手抜きクッキング

広告掲載をお考えの方へ

媒体資料・web 広告など、詳しくはこちらをご覧ください

アニマルハート

我が家の人気者

ペットの写真 大公開

海なし県の中古車は大人気。

奈良の U-Car

トヨタ・ホンダ・スズキ

出会う良かつた!

「大康食・ワン」

犬の毛並み若さと健康維持に

天王寺動物園 情報紙

Together 10/19 発行

コチャラに見られます!

海なし県の中古車は大人気。

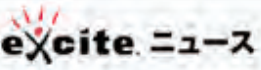
奈良の U-Car

トヨタ・ホンダ

【excite. ニュース】

2012 年 7 月 18 日

ニートの就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」参加者を募集ー大阪府





トップ

社会

エンタメ

スポーツ

コラム

コネタ

恋愛・女性

レビュー

びっくり

経済

経済総合

マネー・市況

自動車

商品ニュース

リリース

リコール情報

経済コラム

仕事術

[私でも借りられるカードローン? 最高限度額 800 万円、期間無利息など【PR】](#)

ニートの就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」参加者を募集-大阪府

2012年7月18日 22時15分

 ツイートする 14  いいね! 24

大阪府は、ニートの就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」の参加者を募集している。「レイブル」とは、late bloomer（レイト・ブルーマー）の略で、遅咲き、大器晩成を意味し、大阪府が、ニートの中で働く意志を持ち、就職に向け行動を起こしている若者に対する呼称として用いている。

就労支援プログラムは、一般企業コースと介護事業コースがあり、各100人を募集する。

社会人基礎力養成講座（5日間）を受講し、1カ月の職場体験を行う。介護事業コースには資格取得講座なども用意されている。

対象者は15～34歳までのニート、就職活動について悩みを持つ概ね39歳までの人で、募集期間は8月10日まで。

申し込みは、大阪レイブル超就活ホームページから

関連記事

<http://osaka1gan.jp/choshukatsu>

[即戦力化する新卒採用の新基準～少人数の厳選採用、専門能力を重視する新たな選考基準](#)

[不足するグローバル人材 新卒採用では需給に矛盾も](#)

[人材採用の専門誌が評価する「人材コンサルティング会社」](#)

[日本人材ニュースCarrera](#)

2012年7月18日

ニートの就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」参加者を募集ー大阪府



ニュース

インタビュー

特集

キャリアを考える

セミナー

お役立ち

HOME > ニュース一覧 > 詳細記事

いいね!

3

Twitter

Social News

ニートの就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」参加者を募集-大阪府

2012-07-18 - 学ぶ

大阪府は、ニートの就労支援プログラム「大阪レイブル超就活」の参加者を募集している。「レイブル」とは、late bloomer（レイト・ブルーマー）の略で、遅咲き、大器晩成を意味し、大阪府が、ニートの中で働く意志を持ち、就職に向け行動を起こしている若者に対する呼称として用いている。

就労支援プログラムは、一般企業コースと介護事業コースがあり、各100人を募集する。

社会人基礎力養成講座（5日間）を受講し、1カ月の職場体験を行う。介護事業コースには資格取得講座なども用意されている。

対象者は15～34歳までのニート、就職活動について悩みを持つ概ね39歳までの人で、募集期間は8月10日まで。

申し込みは、大阪レイブル超就活ホームページから
<http://osaka1gan.jp/choshukatsu>

関連用語

エンプロイアビリティ

大阪の地元紙

大阪日日新聞

トップ

大阪ニュース

全国ニュース

連載・特集

論壇

ご購読お申し込み

大阪ニュース

ツイートする 47

いいね! 230

“遅咲き”若者就職を支援 大阪レイブル超就活

2012年9月11日

就労や就学をしていないニート状態で、働こうと行動を起こしているレイブル層の若者を対象に、大阪府と企業らが連携して職場体験からの就職を図る支援事業「大阪レイブル超就活」の開講式が10日、大阪市住之江区の大阪府咲洲庁舎で行われた。約80人の若者が参加。本年度内の就職と、その後の職場定着を目指す。



「大阪レイブル超就活」の開講式で決意表明を行う参加者＝10日午前、大阪市住之江区

レイブルは「レイトブルーマー＝遅咲き」の意味で昨年度に府が提唱。「ニート」の言葉に「怠け者」といったマイナスイメージが定着し、新卒重視の日本社会の中、履歴書に空白期間があっても働くことに前向きな若者がいる点を踏まえ、社会全体で後押しする文化と持続可能な社会づくりにつなげようと事業を展開する。

レイブル関連事業は、府から事業を受託するNPO法人スマイルスタイルらが運営。超就活では、ユー・エス・ジェイら20社と連携し、資格取得も行う介護事業コースと、その他多彩な分野を集めた一般企業コースを設置した。職場体験では支援者約20人が各事業所でのサポートを行う。

一般企業コースでは、9～10月の1カ月間職場体験をし、11月には各企業に就職。多くはアルバイトから始まり、その後社員採用の可能性もある。職場体験が続かなかった場合は別のプログラムで支援を継続する。

開講式では、参加者を代表した男性（22）が決意表明。アルバイト先で受けた理不尽な指導などで引きこもり状態も経験したが、「前へ踏み出そうとあきらめず行動してこのプログラムに出会えた。段階を踏んでステップアップし、自分に自信を持てるようになりたい。僕は絶対あきらめない」と力を込めた。

連携企業の担当者も一堂に会し、「ともにがんばっていこう」などと呼び掛けたほか、基調講演ではマナーに詳しい講師としてお笑いタレントのエド・はるみさんが登壇。「世の中の価値観を疑ってもいい。自分の中の信念を大事にして動いて」とエールを送った。

この日は、職場体験を前に、働くために必要な基礎力を身に付けるための講座もスタート。グループに分かれ、チームワークなどについて学んでいた。

blaynmail

確実に届く!
メール配信システムは
ブレインメール

配信数
無制限

詳しくはこちらをクリック!

サイト内検索

Google™ カスタム検索

検索

ニュースランキング

1

大切な命守って NMB48がAED講習

2

ニート、発達障害者を戦力に 府内でき組み進む

3

各候補一斉に街頭へ、舌戦スタート 府内19選挙区

4

教育の商品化懸念 大阪府の公立高校入試

5

必勝期す各陣営 大阪、党幹部が府内遊説へ

* もっと見る

連載・特集



相羽秋夫のお笑い食べまくり
上方落語「五光」
(12月6日)



関西あの人この人
読むだけで味わう
(12月5日)



大阪ヒト元氣録
自営業の傍ら隊員を支援
(12月5日)



浪華紙魚百景 大商大商業史博だより
米穀商いのパイブル
(12月5日)



霜越春樹の大阪 MODEL
COLLECTION
井上ちか (e r g - A u)



あきない見聞録
障害者や高齢者向けヘルパー派遣

2012年9月15日

まずは「自分を理解」 「大阪レイブル超就活」講座

大阪の地元紙

大阪日日新聞

<公式>スピードラーニング

www.espritline.co.jp/

「英会話」をマスターしたいなら、アナタはこんな失敗を絶対しないてください！

広告

トップ大阪ニュース全国ニュース連載・特集論壇

ご購読お申し込み

大阪ニュース

ツイートする 13

27

まずは「自分を理解」 「大阪レイブル超就活」講座

2012年9月15日

ニート状態のうち働こうと行動を起こしているレイブル層の若者の就労を支援する「大阪レイブル超就活」（大阪府主催）で、働くための基礎的な力を付ける連続講座の最終回が14日、大阪市住之江区の大阪府庁で開かれ、最後まで参加した約70人が、より良い働き方を実践するための「自己取り扱い説明書」を完成させた。

自己取り扱い説明書を作成する参加者ら＝14日午後、大阪市住之江区

連続講座では、1日がかりの講座を5日間連続実施。参加者はグループに分かれて自身の得意不得意を分析し、どうすればより働きやすくなるのかなどを具体的に示し合いながら理解を深めた。

「自己取り扱い説明書」作りでは、得意な仕事の覚え方を(1)読む(2)聞く(3)動くーの3タイプを用いて示し、雇用者側に知らせるとより力を発揮できるポイントについて「仕事の優先順位は決めてもらった方が確実」などの項目にチェックを入れて確認した。

今後、参加者は「超就活」で連携する20社の事業所に分かれ、約1カ月の職場体験などを実施。受け入れ先での就職を目指す。

大学卒業後、就労支援施設を利用していた男性（23）は「自分の長所や短所、職場で指示してほしいポイントが新たに分かった」と成果を強調。高校の卒業資格取得を目指している男性（17）はプロ野球選手を目指しながら働き、「必ず親孝行したい」と力を込めていた。

blaynmail

確実に届く！
メール配信システムは
ブレインメール

配信数
無制限

2000円～

詳しくはこちらをクリック！

サイト内検索 Google カスタム検索

検索

ニュースランキング

1	大切な命守って NMB48がAED講習
2	ニート、発達障害者を戦力に 府内で取り組み進む
3	各候補 一斉に街頭へ、舌戦スタート 府内19選挙区
4	教育の商品化懸念 大阪府の公立高校入試
5	必勝期す各陣営 大阪、党幹部が府内遊説へ

もっと見る

連載・特集

相羽秋夫のお笑い食べまくり
上方落語「五光」
(12月6日)

関西あの人この人
読むだけで味わう
(12月5日)

2012年9月22日

目指せ「エスカレーター就職」



「働くテクニック5デイズ講座」で、エド・はるみさん(左奥)の
マナー講座に聴き入る参加者—大阪市住之江区で

ニートの状態にある若者は全国に約63万人、大阪府内で約5万5000人いるとされる。府は05年、若者サポートステーションを設置し、カウンセリングなどの就職支援をしてきたが、大きな成果はなかったという。

ニートには「怠け者」といった否定的なイメージがあり、採用に消極的な企業が多いことが課題だった。そのため府などは昨年、ニートを集

「ニート」全国で63万人

めて就労の課題や必要な支援策を聞き取りした。また、企業と共同で就労体系を考え、働く意欲のあるニートへの理解を求めて府民にパンフレットを配布して、「エスカレーター就職支援」を準備してきた。府雇用対策課の山本恭一総括主査は「就職までの過程で傷つくこともあると思うが、ここで出会った仲間がいれば支え合える。企業と一緒に支援していきたい」と話している。

目指せ「エスカレーター就職」

明した。「気分が沈んだら作り笑いでもいいから笑ってみて。笑顔は人間関係を良くするだけでなく、自分の気持ちも明るくなる」ともアドバイスした。エドさん自身、役者を目指したことがなく、40歳を過ぎてお笑いタレントの養成

が苦手」などと打ち明けた。期間中は、数人のグループに分かれ、自分の性格や短所を企業に説明する「自己取り扱い説明書」の作成に取り組んだ。

堺市の男性(7)は理系の大学で研究を優先し、就職に失敗した。参加者はこれから1カ月間の職場体験をする。NPOのメンバーが職場訪問し、問題が起これば個別相談もする。職場体験の後、企業側が認めればアルバイトから始まる。途中で辞めてもNPOは生活リズムの見直しなど根気強く支援を続けるという。

そのほか、介護実習コースもあり、ホームヘルパー2級などの資格取得で介護現場の就職を目指すこともできる。

仕事に就かず、就職活動もしていない「ニート」と呼ばれる若者の中には、就活に失敗したり、人間関係に悩んで退職した経験から、働く意思があるのに就職に踏み出せない人がある。大阪府は今年、そうした若者が就職に必要な知識を習得し、職場体験を通じてその企業の正社員を目指す「エスカレーター就職」の支援を全国に先駆けて始めた。【田中博子、写真も】

府が運営を委託したNPO「スマイルスタイル」と「みらいず」(ともに大阪市)は、今月10日から5日間、同市住之江区の府咲洲庁舎で「働くテクニック5デイズ講座」を開講。面接を通った10、30代の男女約80人が参加した。参加者はニートではなく、「レイプ」(レイト・フルマーの略、遅咲きの意味)と肯定的に呼ばれる。趣旨に賛同して職場体験受け入れに協力したのは10社。米映画館「マバーク」ユニバーサル・スタジオ・ジャパン(同市此花区)を運営するユー・エス・ジェイ、スウェーデン発祥の大型家具店「IKEA」を運営するイケア・ジャパン、お好み焼きチェーン店「千房」などだ。各企業の担当者は開講式で

職場体験 → バイト → 正社員

「新卒で入社した会社を3カ月でやめた。つらかった」など自分の体験を明かし、失敗しても一人で解決しようとせず、すぐに周囲に伝える「やる気をなくしても小さな一歩を積み重ねてほしい」と励ました。アルバイトから正社員になった千房の宮内伸一さん(33)は「スタートは関係ない。働きながらどう成長していけるかが大事」と話した。

お笑いタレント、エド・はるみさんの「社会人のためのマナー講座」もあった。エドさんは「感謝や尊敬の気持ちがあっても、『視線を合わせて話す』など形が整っていないと相手に伝わりにくい」とマナーの重要性を強調し、「はるみさん」として人並みに働きたいと話し、

成所に入った。「まわりがどう言おうと信念があれば運ぶことができる。不安に負けない強さを持ち、あきらめないこと」とエールを送った。その後、参加者は自己紹介し、「就職活動を一人でできなくなり、誰かに頼りたくて来た」「自分の話をするの

卒業生限定サイトも 関学

就職が決まらなかった卒業生の就職を支援する大学もある。関西学院大学(兵庫県西宮市)は、人材サービス会社に委託して、今春卒業した就職未定者や、就職したものの転職を希望する卒業生らの研修会を開き、卒業生限定の求人サイトも開設した。同大キャリアセンターは「在学生の就職支援が第一だが、卒業したからといって知らんぷりはできない」と説明する。「自分に合った仕事を誰もがすぐに見つけられるわけではない。学生と同じように個別に背中を押すことはできないが、情報提供という形で陰ながら支えたい」と話している。

2012年10月16日

ニートのイメージ反転 「大阪レイブル超就活」の若者

大阪の地元紙

大阪日日新聞

まず復興。
ふるさとを、取り戻す。

トップ 大阪ニュース 全国ニュース 連載・特集 論壇

ご購入申し込み

大阪ニュース

ツイート 37 いいね! 167

ニートのイメージ反転 「大阪レイブル超就活」の若者

2012年10月16日

就労も就学もしていないニート状態のうち、働こうと行動を起こす若者をレイブルと名付け、就職を支援する「大阪レイブル超就活」（大阪府主催）で、職場体験先となっている企業では、「怠け者」といったニートのイメージとは真逆の評価が広がっている。



職場体験で活躍する林原さん（左から2人目）＝11日午前、箕面市

■楽しくて仕方ない

耕作放棄地を再生した体験農園を全国展開する「マイファーム」（京都市）で、各農園に配置される管理人の職場を体験している林原敦史さん（22）は「これでいいのかというくらい楽しい」と笑顔を見せる。

台風の日、勤務時間外ながらも畑を心配し、1人で様子を見に来ていた林原さんは、種まきをしたいと急ぎよ來園した利用者に柔軟に対応。指導担当者の芦田喜之さん（59）は「優秀な青年で、なぜニートだったのか不思議」と首をかしげる。

もともと農業に関心のあった林原さんは、かつて農業者研修教育施設を卒業後、関連施設に任期付きで勤務。希望に満ちた就職だったが、理不尽な叱責や、決められた作業だけの仕事内容に「まるで僕はロボットのようだ」と感じた。

任期終了後に失職。若者の就職支援施設に通っても思うように就職できず次第に足が速のく中、「超就活」への参加を施設側から勧められた。面接を担当した梅林泰彦関西・関東サブマネージャー（29）は「表情はあるし、顔を見て話していた。必要な条件を満たせばニートの期間は関係ない」と言い切る。

■理解広げたい

9月から始まった「超就活」は、NPO法人スマイルスタイル（大阪市西区）とNPO法人み・らいず（同市住之江区）が受託して実施。参加者は、5日間の講座を受けた後、2種類のコースに分かれ、それぞれ10社の中から就職体験先を選び、体験後にそこの就職を目指す。

一般企業コースには25人が挑み、1カ月の職場体験中。約3週間の時点で24人が継続中で、19日には「卒業式」を迎える。35人が参加した介護事業コースは33人が資格取得の講座中だ。

いきなりの就職ではなく、職場体験の期間が利用者の成長を促進。理系の大学院修士課程を修了した男性（27）は約1年間ニート状態だったが、事務職を体験しつつ「健康的な生活に戻れている」と実感。職場の担当者から「周りの人ともっと話をしてみよう」と助言を受けながら、関係者が驚く働きぶりをみせているという。

支援者がコーディネーターとして企業と利用者の仲立ちをするのも「超就活」の特徴の一つ。利用者の悩みを企業側に伝え、問題解決につなげたケースもあるほか、職場体験が続けられない参加者を他の支援機関につなぐこともある。

企業側からは、おおむね好意的な反響が寄せられ、コーディネーターの1人、スマイルスタイルの谷口祐也さん（25）は「ニートの見方を変えてもらいつつ、これから多くの企業の理解を得ていきたい」と強調。今後は離職率の高さといった課題もある介護事業コースでも職場体験などが始まるが、介護事業コースのプロジェクトリーダー、み・らいずの北野喬士理事（35）は「就労支援のモデルを発展させていきたい」と意欲を示している。

blaynmail

確実に届く！
メール配信システムは
ブレインメール

配信数
無制限

月額2000円～ 詳しくはこちらをクリック！

サイト内検索 Google カスタム検索

検索

ニュースランキング

- 大切な命守って NMB48がAED講習
- ニート、発達障害者を戦力に 府内で組み込む
- 教育の商品化懸念 大阪府の公立高校入試
- 必勝期す各陣営 大阪、党幹部が府内遊説へ
- 各候補 一斉に街頭へ、舌戦スタート 府内19選挙区

もっと見る

連載・特集

- 関西あの人この人 読むだけで味わう (12月5日)
- 大阪ヒト元氣録 自営業の傍ら隊員を支援 (12月5日)
- 浪華紙魚百景 大商大商業史博だより 米穀商いのパイブル (12月5日)
- 霜越春樹の大阪 MODEL COLLECTION 井上ちか (e r g - A u) (12月5日)
- あきない見聞録 障害者や高齢者向けヘルパー派遣 (12月5日)
- 澤田一みおつくしー 冬の入浴法 (12月4日)
- 日曜インタビュー 不平等と矛盾の中で (12月2日)
- フィギュアスケート企画 17歳の試練 田中刑事 (4)
- 旭堂南陽のブラリ講談 歴史あるき 武士の誠「新選組」隊士急増 (12月1日)
- で北野喬士理事の働きぶりをみせているという。 金沢工大訪問 (11月30日)

もっと見る

【NHK】

2012年9月15日

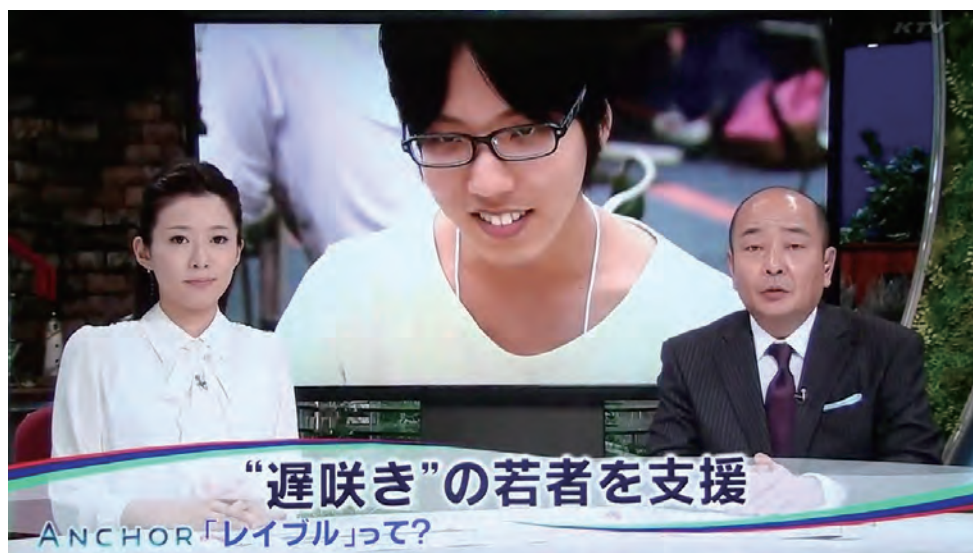
ニューステラス関西

働く意志持つ若者の就職活動を支援



【関西テレビ】

2012年11月15日
スーパーニュースアンカー
“遅咲き”の若者を支援



【NHK】

2012 年 11 月 15 日

ニューステラス関西

“レイブル” 後押し就職支援の試み



【大阪レイブル 100 人会議 (三都市レイブル 100 人会議)】

【大阪日日新聞 紙面】

2012 年 11 月 20 日

広がる大阪発「レイブル」活動

3 大都市で 100 人会議「働き方」若者語らうー 23 日開催ー

3 大都市で 100 人会議

「働き方」若者語らう

ー 23 日開催 ー

勤労感謝の日の 23 日、ニート状態のうち働く意志を持って行動し「レイブル」と名付けられる若者や、就労環境などに関心がある若者らが集まり、「働く」をテーマに語り合うイベント「レイブル 100 人会議」(大阪府など主催)が全国 3 カ所計 300 人規模で開かれる。意見は関係者らが若者の就労支援などに役立てていく方針で、参加者を募集している。



昨年の勤労感謝の日に行われた「100人会議」の様子
(NPO法人スマイルスタイル提供、写真は一部加工しています)

大阪府が、企業や各職に向けて行動を起こす若者を「レイブル」と呼ぶと提唱、会議で出た意見はその後の一丸の一環。昨年度は大阪のみ 100 人会議を開き、「怠け者」などのマイナスイメージが根強いニートの言葉に対し、その状態でも働く意志を持って就

大阪府が、企業や各職に向けて行動を起こす若者を「レイブル」と呼ぶと提唱、会議で出た意見はその後の一丸の一環。昨年度は大阪のみ 100 人会議を開き、「怠け者」などのマイナスイメージが根強いニートの言葉に対し、その状態でも働く意志を持って就

本年度は、他地域からも実施の意向が寄せられた点や、より多角的な意見を抽出するため、東京では NPO 法人スマイルスタイル提供、写真は一部加工しています

本年度は、他地域からも実施の意向が寄せられた点や、より多角的な意見を抽出するため、東京では NPO 法人スマイルスタイル提供、写真は一部加工しています

広がる大阪発「レイブル」活動

各都市 100 人を募集。大阪のみ参加者への謝金を支払う。イベントの場所と時間は、大阪が大阪市北区のオパールホール(午後 1 時～同 4 時半)、名古屋が名古屋市中区の名古屋クラウンホテル(同)、東京は東京都港区の日本財団ビル(午前 9 時 45 分～午後 1 時半)。申し込みは「大阪一丸」や主催団体のホームページからできる。大阪に関する問い合わせは電話 06(6568)9199、スマイルスタイルへ。

2012 年 11 月 20 日

広がる大阪発「レイブル」活動

3 大都市で 100 人会議「働き方」若者語らうー 23 日開催ー



トップ 大阪ニュース 全国ニュース 連載・特集 論壇

ご購読お申し込み

大阪ニュース

ツイート 25 切り替える

広がる「レイブル」活動 3大都市で100人会議

2012年11月20日

勤労感謝の日の23日、ニート状態のうち働く意志を持って行動し「レイブル」と名付けられる若者や、就労環境などに関心がある若者らが集まり、「働く」をテーマに語り合うイベント「レイブル100人会議」（大阪府など主催）が全国3カ所計300人規模で開かれる。意見は関係者らが若者の就労支援などに役立てていく方針で、参加者を募集している。



昨年の勤労感謝の日に行われた「100人会議」の様子（NPO法人スマイルスタイル提供、写真は一部加工しています）

大阪府が、企業や各種団体らと推進する就労支援事業「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の一環。昨年度は大阪のみ100人会議を開き、「怠け者」などのマイナスイメージが根強いニートの言葉に対し、その状態でも働く意志を持って就職に向けて行動を起こす若者を「レイブル」と呼ぼうと提唱、会議で出た意見はその後の事業に採用したものもあった。

本年度は、他地域からも実施の意向が寄せられた点や、より多角的な意見を抽出するため、東京ではNPO法人グリーンズ、名古屋ではNPO法人大ナゴヤ大学が主催し、3都市の同時開催になった。

各地で「働き方」などについて議論する予定。吉本興業のお笑いタレントらをゲストに招いて場を盛り上げる工夫も凝らす。大阪では、早期離職や職場定着への対策が社会的に重視される中、「働きやすい職場環境」や「レイブルの就労モデル」について少人数のグループに分かれて意見を出し合う。

事業受託するNPO法人スマイルスタイルの担当者は「ニートは特別な状態ではなく、ちょっとしたきっかけで誰でもなりうる身近な問題。少しでも関心のある人は気軽に参加してほしい」と呼び掛けている。

各都市100人を募集。大阪のみ参加者への謝金を支払う。イベントの場所と時間は、大阪が大阪市北区のオーバルホール（午後1時～同4時半）、名古屋が名古屋市中区の名古屋クラウンホテル（同）、東京は東京都港区の日本財団ビル（午前9時45分～午後1時半）。申し込みは「大阪一丸」や主催団体のホームページからできる。大阪に関する問い合わせは電話06（6568）9199、スマイルスタイルへ。

blaynmail

確実に届く！
メール配信システムは
ブレインメール

配信数
無制限

2000円～ 詳しくはここをクリック！

サイト内検索 Google カスタム検索

検索

ニュースランキング

- 1 教育の商品化懸念 大阪府の公立高校入試
- 2 ニート、発達障害者を戦力に 府内で取り組み進む
- 3 大切な命守って NMB48がAED講習
- 4 大阪は民主主義の学校 湯浅誠氏に聞く
- 5 福娘50人そろい踏み 代表4人も決まる

※ もっと見る

連載・特集



あきない見聞録
障害者や高齢者向けヘルパー派遣



滞標ーみおつくー
冬の入浴法
(12月4日)



日曜インタビュー
不平等と矛盾の中で
(12月2日)



フィギュアスケート企画
17歳の試練 田中刑事
(4)



旭堂南陽のプラリ講談 歴史ある
き
武士の誠「新選組」隊士急増



金沢工大訪問
(11月30日)

2012年11月24日

働きやすい職場は 大阪レイブル100人会議

大阪の地元紙

大阪日日新聞

Pick up
recommend!


1,260円


12,600円

[トップ](#) [大阪ニュース](#) [全国ニュース](#) [連載・特集](#) [論壇](#)

大阪ニュース

 ツイート 19

 いいね! 16

働きやすい職場は 大阪レイブル100人会議

2012年11月24日

勤労感謝の日の23日、ニート状態のうち働こうと行動する「レイブル」と呼ばれる若者らが集まり、就労をテーマに語り合うイベント「大阪レイブル100人会議」（大阪府など主催）が大阪市北区のオーバルホールで開かれた。約100人が参加し、働きやすい職場環境などについて意見を出し合った。



働きやすい職場環境などについて参加者が意見を出し合った「大阪レイブル100人会議」=23日午後、大阪市北区

大阪府が、企業や支援団体らと推進する就労支援事業「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の一環。昨年度に引き続いて開かれ、本年度は東京と名古屋でも同様の会議がNPO法人らによって同時開催された。

会場では、吉本興業のお笑いコンビ・藤崎マーケットが出演して場を盛り上げつつ、レイブルの若者や就労環境などに関心がある若者が、生き生きと働ける仕組みなどについて

議論。人間関係をうまく回す仕組みとして、新人社員を先輩が責任をもって担当する制度や、仲間同士が話し合う場づくりなどが提案された。集まった意見は関係団体らが今後の支援に生かしていくという。

大学卒業時に就職できず、同事業の就労支援に参加し、現在飲食店で働く男性（24）＝門真市＝は「いろんな意見が聞けたので生かしていきたい」と話していた。

2012年11月24日

ニート集まり活発に意見交換

33 地域

B市内

2012年(平成24年)11月24日(土曜日)

読売

第33

五十川和洋53 共新 園豊中市議

大阪

ニュースは社会部
06-6366-1640
FAX 6361-0733

ホームページ
http://www.yomiuri.co.jp/e-japan/osaka/

豊中支局
06-6857-2345
東大阪支局
072-966-4988
枚方支局
072-841-6565
堺支局
072-232-1072
泉佐野支局
072-469-5571

読者センター
ご意見・ご要望は
06-6881-7000
購読・配達
0120-4343-81

広告のご用は
06-6367-8200

大阪マラソン あす号砲

25日開催の「第2回大阪マラソン」(読売新聞社共催)を盛り上げる「大阪マラソン2012前夜祭」が23日、大阪市此花区の米映画テーマパーク「ユニバー

サル・スタジオ・ジャパン」(USJ)で行われ、バルセロナ五輪の女子マラソン銀メダリスト、有森裕子さんの講演会や音楽ショーでムードを盛り上げた。パーティー形式のイベントにはランナーと家族ら88人が参加。「本番前のランナーに栄養をと、パスタなど炭水化物を中心にした

華やかUSJで前夜祭



招待客や出場者らを前に行われた大阪マラソンの前夜祭(大阪市此花区で)

料理が提供された。講演で有森さんは「当日は寒いかも知れないので、首や関節を冷やさないような防寒対策を」とアドバイス。「素晴らしいパフォーマンスを引き出すのは応援。心を走らせてください」などと家族にもエールを送った。家族4人で参加した東京都練馬区の会社員川本康彦さん(33)は、「走るのほら私だけですが、観光気分です。家族全員が大阪を楽しんでいます」と喜んでいました。

ニート集まり 活発に意見交換

働く意欲があるのに仕事に就けない「ニート」(若年無業者)たちが集まり、何が就労の妨げになっているのかを話し合う「大阪レイブル(ニート)100人会議」(府主催)が23日、大阪市内で開かれ、約85人が活発に意見を交わ

無資格で注射 「師匠」鍼灸師も

医師法違反容疑で逮捕
全ての病気に効くとうた
い、鍼灸師が無資格で液
体を注射していた医師法違



晩秋の彩りサフラン見頃

パエリアやフイアベースなど西洋料理の色づけに欠かせないサフランの花が、河内長野市高向の府立花の文化園で見頃を迎え、愛らしい薄紫の花が、訪れる人の目を惹きつけている。写真。25日頃まで。

サフランは雌しべの先端を乾燥させると、古代ギリシャ、ローマ時代から使われてきた高価な香辛料になる。園内では香辛料ができるほどの量を栽培していないが、ハーブ園などに植えた約50株が色づき、見学者を喜ばせている。

府が初めて実施した昨年の会議では、「遅咲き」を意味する英語にちなんだ「レイブル」という新呼称を提唱。「履歴書の空白期間で判断されたくない」との意見は、府内10社が取り入れた、書類選考なしの採用方式に反映され、15人をテーマに議論した。

などを街頭で訴える。

一簇で記者会見

反事件で、府警生活環境課と天王寺署は23日、新たに鍼灸師で元「臨床免疫代替医療クリネ」(東京都港区)代表・岩本和久容疑者(61)(岡山市北区)を同法違反(無資格医療)の疑いで逮捕した。この事件で逮捕者は2人目。
発表では、岩本容疑者は2010年11月2月、府警に逮捕された木本貴士被告(38)(公判中)が所長を務める大阪府天王寺区の研究所で、アトピー症状や乳がんの持病がある女性2人(45、35歳)の腕や腹に液体を注射した疑い。2人に健康被害はなかった。
岩本容疑者は、木本被告の鍼灸師としての「師匠」で、08年4月に同研究所を木本被告に約1000万円で購入し、東京に活動拠点を移していた。

女性視点
「おばちゃん男性が大勢政治にもの出
ちが市民団
ちゃん党」
大阪府浪速
「愛と勇気
を語る」を
大阪国際
准教授(37)
選、民主党
が男性はか
「おばちゃん
ろかて、イ
会員制交流
いたところ
0人あった
00人が集
ト3人が読
ジャーナ
子さんは、
待機児童が
ついて、昔
担う」オッ
は女性の仕
る」点があ
源の問題も
やり方があ
◇府内の
22日14
死者2人
死者累計

【読売新聞 オンライン】

2012 年 11 月 24 日

ニート集まり活発に意見交換

YOMIURI ONLINE | 読売新聞



東京・大阪 (伊丹)	8,700円~	東京・福岡	10,800円~
東京・札幌	10,000円~	東京・沖縄	12,700円~

*掲載運賃は2012年11/10時点の2013年1/7~3/30ご搭乗分の運賃概算です

[教育](#) | [医療と介護](#) | [住まい](#) | [大手小町](#) | [グルメ](#) | [クルマ](#) | [ネット](#)

地域 大阪

[大阪 トップ](#)

[ホーム](#)

[社会](#)

[スポーツ](#)

[マネー・経済](#)

[政治](#)

[国際](#)

[環境](#)

[企画・連載](#)

[大阪の写真](#)

[大阪の天気](#)

[リンク](#)

[ホーム](#) > [地域](#) > [大阪](#)

[天気](#) | [ショッピング](#) | [雑誌](#) | [交通](#) | [その他](#)

ニート集まり、活発に意見交換

[ツイート](#) | 1 | [おすすめ](#) | 1 | [おすすめ](#) | [チェック](#) | [?](#)

働く意欲があるのに仕事に就けない「ニート」（若年無業者）たちが集まり、何が就労の妨げになっているのかを話し合う「大阪レイブル（ニート）100人会議」（府主催）が23日、大阪市内で開かれ、約85人が活発に意見を交わした。

府が初めて実施した昨年の会議では、「遅咲き」を意味する英語にちなんだ「レイブル」という新呼称を提唱。「履歴書の空白期間で判断されたくない」との意見は今秋、府内10社が取り入れた、書類選考なしの採用方式に反映され、15人が採用された。この日の会議では、5、6人ずつのグループで、「仕事の見つけ方」「働きやすい職場とは」をテーマに議論した。

（2012年11月24日 読売新聞）

Ads by Google

【eo テレビ ニュース K】

2012 年 11 月 26 日

大阪レイブル 100 人会議



【NHK 関西のニュース】

2012 年 11 月 23 日

大阪レイブル 100 人会議



【名古屋レイブル100人会議（三都市レイブル100人会議）】

【名駅経済新聞】

2012年11月13日

「働く」テーマに100人会議－大ナゴヤ大学、勤労感謝の日に開催へ

名駅経済新聞
MEIEKI KEIZAI SHIMBUN

2012年12月7日（金）

エリア情報はこちらまで | エリアに届く！ 広告のご案内

女子会・忘年会・新年会
お一人様、1,500円から。

Happy 1st anniversary

トップ | ヘッドライン | 写真ニュース | ニュース地図 | 特集一覧

このエリアの | 住まい | をさがす

みんなの経済ニュース
浜松でHPコンテスト授賞式
松本にロースト料理店
ソラマチでアカベラ・ライブ
あべのキャラが年賀状を募集
ヤクルト全試合を絵で再現
高山で家族スナック写真展
台場にスポーツカーサロン
崎陽軒がひょうちゃんサブレ
代官山で「最後のカメラ展」
六本木でもちかえる展覧会
横浜でフェイスブック講座
「岩手芸術祭」巡回美術展

水戸で「ねこ
とフェルト
展」

もっと見る

みんなの経済ニュース
復興支援
まちづくり
グルメ
雑貨
アート
スポーツ
トレンディ

エコロジー
ご当地グルメ
ファッション
ブックス
シネマ
ITライブ
イルミ

みんなの経済ネットワーク
北海道 札幌経済新聞
青森 八戸経済新聞
岩手 盛岡経済新聞
三陸 三陸経済新聞
宮城 仙台経済新聞
宮城 石巻経済新聞
秋田 秋田経済新聞
茨城 水戸経済新聞
茨城 つくば経済新聞
群馬 高崎前橋経済新聞
千葉 船橋経済新聞
東京 シブヤ経済新聞
東京 六本木経済新聞
東京 赤坂経済新聞
東京 市ヶ谷経済新聞
東京 豊洲経済新聞
東京 すみだ経済新聞

ヘッドラインニュース
「働く」テーマに100人会議－大ナゴヤ大学、勤労感謝の日に開催へ

ツイートする | 25 | 切り替える | +1 | 0 | チェック | B1

この記事の場所を見る (2012年11月13日)



写真を拡大

NPO法人「大ナゴヤ大学」は11月23日、「勤労感謝の日。これからの『働く』について考えよう。『名古屋レイブル100人会議』を開催する。会場は伏見駅近くの名古屋クラウンホテル（名古屋市中区栄1）。

同企画は、昨年、大阪府が府のニート・ひきこもり支援、就労支援の施策の一つとして統合して取り組み始めた活動の一環。今年初めて東京、名古屋でも開催。「Not in Education, Employment or Training（教育、労働、就職訓練のいずれにも参加していない状態）」の頭文字を合わせた言葉「ニート（NEET）」は「怠け者」のイメージが先行することから、「遅咲き」を意味する「レイブル」（Late Bloomer、レイトブローマーの略語）を「大阪ニート100人会議」が提唱した。働きたいという意思を持ち就職に向けた行動を起こしているものの、何らかの事情によって就職に至っていない若者のことをいう。

「働く」をテーマに「広い意味」で対話するイベント。「年齢も性別も就労しているかどうか関係なく誰でも参加できる」と、企画を手掛ける大ナゴヤ大学の加藤幹泰さん。昨年まで就労支援を手掛ける大阪のNPO団体で活動していたが、今年地元の名古屋に戻り同団体にに関わり始めた。「転職、働き方、安定、チャレンジ、夢、結婚...など考え方、価値観がフィーチャーされる時代。それぞれが感じていること、個人の引き出しの中から対話をしてもらえたら」。コアターゲットは学生～30代の若者だが、「若い人たちの声を聞きたい、コミュニケーションを取りたい、部下への接し方の参考になど、年配者の参加も歓迎する」。

ゲストに浅越ゴエさんとヤナギブソンさんを迎える。会場はホテルの和室の宴会場で、参加者にはミカンを配る。「畳の上でミカン片手にリラックスしながら対話してほしい」と期待を込める。

開催時間は13時～16時30分（予定）。事前申し込みが必要。詳しくはホームページで確認できる。

働く意志あるニート「レイブル」100人が号外配布－「レイブル」の実態発信（桐田経済新聞）

名古屋レイブル100人会議

[PR] 求人 名古屋

[PR] 派遣 名古屋

名古屋駅のパブリックビューワーで愛のメッセージを！
NAGY X'mas Message
2012
放送日
12月23日・24日・25日
限定100名様
メッセージ
募集中
参加費無料
詳しくはこちらへ

名駅かわいを記事で応援してみませんか？
名駅経済新聞ではボランティアの「市民記者」を募集中です！

@meiekiさんをフォロー 2,447人のフォロワー

最新ニュース
名古屋駅西のアイドル「dela」、地元ココイチ...
名古屋駅近くの市場に「フグヒレアート」－鮮魚店...
ノリタケの森に巨大ツリーとサンタ登場－クリスマス...
名駅・シネマスコールで若松孝二監督追悼企画－2...
名駅前ストリートビューワーにメッセージXマス...
「大名古屋ビルヂング」、名称そのままに－201...
名古屋で「働く」テーマに100人会議－つながり...

ヘッドラインニュース一覧

フォトフラッシュ


「CoCo壱番屋 名古屋西口店」で現在販売中の名古屋駅西のアイドルユニット「dela（デラ）」とコラボした「delaバーガー」。揚げたてのカレーパンにエビフライをサンド
[拡大写真]

フォトフラッシュ一覧

VOTE
12月16日は衆議院選挙の投票日です。投票に行きますか？
☐ 必ず行く
☐ 行くつもり
☐ わからない
☐ 行かない
投票 結果を見る

【中日新聞】

2012年11月17日

働く意味を考える100人会議 23日に～名古屋 参加者募集

働く意味考える
100人会議23日に
名古屋、参加者募集

ニートや引きこもりの若者百人に集まってもらい、働く意味を考えてもらう会議が、勤労感謝の日の二十三日午後一時から、名古屋市中区の名古屋クラウンホテルで開かれる。東京と大阪でも同じ会議が同時開催される。名古屋の会議を主催する市内のNPO法人「大ナゴヤ大学」は前日まで、参加者を募集している。

会議は昨年初めて大阪で催され、ニートや引きこもりという言葉の代わりに、「遅咲き（レイトブルーマー）」を意味する「レイブル」との言葉を使うことを決めた。

会議の名称は「名古屋レイブル百人会議」。働く価値や仲間の重要性などをテーマにグループに分かれて働く意義を話し合う。参加申込者は現在、五十人ほど。大ナゴヤ大学は生涯学習を手がけるNPO法人。申し込みはインターネットで。「大坂一丸」で検索し、特設サイトで受け付ける。参加無料。

働く意味を考える
100人会議23日に
名古屋、参加者募集

ニートや引きこもりの若者百人に集まってもらい、働く意味を考えてもらう会議が、勤労感謝の日の二十三日午後一時から、名古屋市中区の名古屋クラウンホテルで開かれる。東京と大阪でも同じ会議が同時開催される。名古屋の会議を主催する市内のNPO法人「大ナゴヤ大学」は前日まで、参加者を募集している。

会議は昨年初めて大阪で催され、ニートや引きこもりという言葉の代わりに、「遅咲き（レイトブルーマー）」を意味する「レイブル」との言葉を使うことを決めた。

会議の名称は「名古屋レイブル百人会議」。働く価値や仲間の重要性などをテーマにグループに分かれて働く意義を話し合う。参加申込者は現在、五十人ほど。大ナゴヤ大学は生涯学習を手がけるNPO法人。申し込みはインターネットで。「大坂一丸」で検索し、特設サイトで受け付ける。参加無料。

【名駅経済新聞】

2012年11月27日

名古屋で「働く」テーマに100人会議 一つながり・価値の多様化などで意見交換

【要知】広域新聞のビジネス&カルチャーニュース

みんなの経済新聞ネットワーク

名駅経済新聞

MEIEKI KEIZAI SHIMBUN

2012年12月7日（金）

エリア情報はこちらまで | エリアに届く！広告のご案内



トップ

ヘッドライン

写真ニュース

ニュース地図

特集一覧

このエリアの 住まい をさがす

みんなの経済ニュース

浜松でHPコンテスト探査式、ソラマチでアカベラ・ライブ水戸で「ねことフェルト展」あべのキッパが年賀状を募集やクルト戦全試合を絵で再現高山で家族スナップ写真展台場にスポーツカーサロン結城野がひょうちゃんサブレ代官山で「最後のカメラ展」六本木でもちかえる展覧会横浜でフェイスブック講座「岩手芸術祭」巡回美術館展



もっと見る

みんなの経済レポート

復興支援 エコロジー
まちづくり 地域グルメ
グルメ ファッション
雑貨 ブックス
アート シネマ
スポーツ ITライフ
トレンディ イルミ

みんなの経済ネットワーク

北海道 札幌経済新聞
青森 八戸経済新聞
岩手 盛岡経済新聞
三陸 三陸経済新聞
宮城 仙台経済新聞
宮城 石巻経済新聞
秋田 秋田経済新聞
茨城 水戸経済新聞
茨城 つくば経済新聞
群馬 高崎前橋経済新聞
千葉 船橋経済新聞
千葉 シバヤ経済新聞
東京 六本木経済新聞
東京 赤坂経済新聞
東京 市谷経済新聞
東京 豊洲経済新聞
東京 すみだ経済新聞
東京 上野経済新聞
東京 アキバ経済新聞
東京 神田経済新聞
東京 日本橋経済新聞
東京 銀座経済新聞
東京 新橋経済新聞
東京 品川経済新聞
東京 東京ベイ経済新聞
東京 池袋経済新聞

ヘッドラインニュース

名古屋で「働く」テーマに100人会議 一つながり・価値の多様化などで意見交換

ツイートする 33 切り替える

この記事の場所を見る

(2012年11月27日)



写真を拡大

豊数きの会場で開かれた「名古屋レイブル100人会議」の様子

昨年、大阪府が府のニート・ひきこもり支援、就労支援の施策の一つとして統合して取り組み始めた活動の一環で行われた同企画。今年初めて東京、名古屋でも同日開催した。「怠け者」というイメージが先行する「ニート」だが、その中には働く意欲を持ち活動をしている人も多くいる。不景気、少子高齢化、ノマドワーカー、社会起業家など働き方も多様化。「レイブル」は「遅咲き」を意味する「レイトブルーマー」の略語で、昨年「大阪ニート100人会議」が提唱したもの。

会場には、豊数きの会場で20～30代の若者を中心に学生や年配者、就職活動中の人、転職したばかりの人など約100人が集まった。冒頭、芸人の浅越ゴエさんとヤナギブソンさんが登場。今の芸人という仕事について、「芸人になる夢が破れ不動産業に就職したが縁あって戻った。大変なことだらけだったが、たくさんのお会い、経験ができています」（浅越ゴエさん）。「『お笑い』以外の仕事に就くのが考えられない。好きなことが仕事にできて感謝している」（ヤナギブソンさん）と、それぞれコメント。「仲間が大切。それにより人生豊かに前向きになれる。今日出会った皆さんで仲間になれば」とエールを送った。

参加者は4～5人のグループに分かれ、テーマに沿って話し合いを行った。「人の話を否定せず、さまざまな気持ちやアイデアをきっかけに自身の考えの幅を広げる場」として時間を設けた。テーマ「レイブル世代が直面している課題とは？」では、「本心が言えない」「レイブル世代を年齢で決めつけないで」「声を上げないで置いてけぼり」など。「レイブル世代を生み出す社会とは？」には、「一度レールから離れると復活しづらい社会」「不安定」「レイブルをわからない人たちが政治を動かしているから、どんどん除外されるのでは」「選択が自由だからこそしないという選択が食わず嫌いを作るのでは？」「やりたいことを見つけたときに受け皿がない。どうするか」などの意見が挙げられた。テーブルで話し合われた内容は設置された模造紙に参加者が書き込み、参加者同士がいろいろな意見を見る時間も設けた。

「つながりが必要」と強く感じた一つのグループから、「『つながります！』というフェイスブックページを立ち上げる」という行動も起こった。大ナゴヤ大学の加藤幹泰さんは「アンケートでも自由に話せる場と聞いてもらえる環境が必要だ」と読み取れた。大ナゴヤ大学に限らず、こうした場づくりを考えていきたい。これまでは『働いてお金がもらえればいい』など仕事に対して受け身だったところから、やりがい、存在、人間関係など働く価値も多様化していくと思う」と話す。

模造紙には参加者が書き留めた意見がたくさん（関連画像）

「働く」テーマに100人会議 - 大ナゴヤ大学、勤労感謝の日開催（名駅経済新聞）

大ナゴヤ大学

名古屋駅のパブリックビューワーで愛のメッセージを！

NAGYX'mas Message

放送日 12月23日・24日・25日

限定100名様
メッセージ
募集中
参加費無料

名駅がいろいろを記事で応援してみませんか？
名駅経済新聞ではボランティアの「市民記者」を募集中です！

@meiekiさんをフォロー 2,447人のフォロー

最新ニュース

- 名古屋駅西のアイドル「dela」、地元コイコチ...
- 名古屋駅近くの市場に「フグヒレアート」 - 鮮魚店...
- ノリタケの森に巨大ツリーとサンタ登場 - クリスマス...
- 名駅・シネマスコレで若松孝二監督追悼企画 - 2...
- 名駅前ストリートビューワーにメッセージ・Xマス...
- 「大名古屋ビルディング」、名称そのままに - 201...
- 名古屋で「働く」テーマに100人会議 - つながり...

ヘッドラインニュース一覧

フォトフラッシュ



フォトフラッシュ一覧

VOTE

12月16日は衆議院選挙の投票日です。投票に行きますか？

- ☒ 必ず行く
- ☐ 行くつもり
- ☐ わからない
- ☐ 行かない

投票 結果を見る

アクセスランキング

- 名古屋タカシマヤでクリスマス装飾 - 白鷺姫や森の動...
- ミッドランドスクエアでイルミネーション - グロエ監修リ...
- 名古屋駅近くの市場に「フグヒレアート」 - 鮮魚店が...
- ノリタケの森に巨大ツリーとサンタ登場 - クリスマス...
- 「大名古屋ビルディング」、名称そのままに - 2015...
- 名駅前ストリートビューワーにメッセージ・Xマス企...

【中日新聞】

2012年12月02日

就労、自立考え若者ら意見交換

就労、自立考え
若者ら意見交換

中区で会議

若者の就労、自立を
考える「名古屋レイプ
ル100人会議」が、
中区栄の名古屋クラウ
ンホテルで開かれた。Ⅱ
写真。

一般的にニートと呼
ばれながらも働く意思
のある若者らの就労、
自立を進めようと、N
PO法人「大ナゴヤ大
学」が主催した。二十
代から三十代を中心

に、実際にニート状態
にある人のほか、就労
支援者ら百人が参加し
た。

「遅咲き」を意味す
る「レイプル」世代が
直面する課題など、テ

ーマに沿って、参加者
たちがグループごとに
意見を交換した。

三十代の男性は「経
歴に空白期間があると
途端に就職が難しくな
る」と指摘。他の男性
は「不景気の中、若者
が夢を目指すのは難し
いのでは」と話した。

会議の前身は、大阪
府のレイプル応援プロ
ジェクトの一環で昨年
開かれた「大阪ニート
会議」。今年は大阪の
ほか、名古屋と東京の
三都市でも開かれた。



2012年12月6日

「働く力」を底上げ

希望のイメージ必要

衆院選 市民は何を 求めるか

□1□

衆院選の選挙戦がスタートし、各候補者がそれぞれの政策を訴える中、有権者の「声なき声」も高まりを見せている。次期政権の枠組みが最大の焦点とされるが、市民が求めているものは何か。労働、次世代育成、中小企業、高齢化、各分野で広がる切実な思いに迫る。

人分の報酬がある仕事を利用者の適正に合わせる大勢で取り組む体制を構築。スタッフが利用者の特性に応じてサポートするため「安心感を持って働ける」と男性は明かす。また、

■新たな支援段階

「働きたいという思いはある」。就労も就学もしないニート状態を何度も経験し、現在、

一般社団法人オシテルやREワークトゥギャザー事業部（大阪市天王寺区）の就労支援施設に通う男性（35）は言い切る。

ニート

「働きたいという思いはある」。就労も就学もしないニート状態を何度も経験し、現在、一般社団法人オシテルやREワークトゥギャザー事業部（大阪市天王寺区）の就労支援施設に通う男性（35）は言い切る。



ニート状態の若者の就労を支援するオシテルやREワークトゥギャザー事業部で作業に臨む男性

「ト状態の若者の支援できる場が必要」支援段階の一つに「おと強調する。客」となる職場体験だけでなく、社会の役割を実感しつつ主体的に

「寛容な社会風土」国レベルで課題となニート状態のうち働く若者の雇用問題。大阪府では、ニート状態の若者が約5万5千人いる現状を問題視し、支援団体や企業らと連携して就労支援する事業「大阪一丸」を展開中だ。

万単位の若者が働けないまま生活保護受給者になった場合と、働か納税者になった場合では社会に与える影響は真逆。たとえ履歴書に空白期間があっても成長を促し、寛容に受け入れる社会的風土を形成していくのが狙いだ。

事業受託するNPO法人スマイルスタイル表は「働きたいという思いはある」。就労も就学もしないニート状態を何度も経験し、現在、一般社団法人オシテルやREワークトゥギャザー事業部（大阪市天王寺区）の就労支援施設に通う男性（35）は言い切る。

「働きたいという思いはある」。就労も就学もしないニート状態を何度も経験し、現在、一般社団法人オシテルやREワークトゥギャザー事業部（大阪市天王寺区）の就労支援施設に通う男性（35）は言い切る。

「働きたいという思いはある」。就労も就学もしないニート状態を何度も経験し、現在、一般社団法人オシテルやREワークトゥギャザー事業部（大阪市天王寺区）の就労支援施設に通う男性（35）は言い切る。

「働く力」を底上げ

希望のイメージ必要

「働きたいという思いはある」。就労も就学もしないニート状態を何度も経験し、現在、一般社団法人オシテルやREワークトゥギャザー事業部（大阪市天王寺区）の就労支援施設に通う男性（35）は言い切る。

（加星由磨）

2012年12月6日
「働く力」を底上げ
希望のイメージ必要

大阪の地元紙

大阪日日新聞

Pick up
recommend!


19,950円


1,260円

トップ 大阪ニュース 全国ニュース 連載・特集 論壇

大阪ニュース

ツイート 88

132

ニート、発達障害者を戦力に 府内で取り組み進む

2012年12月3日

就労や就学をしていないニート状態の若者や、コミュニケーションなどが苦手な発達障害者たち。いざ就職をしようとする企業側から敬遠されることも少なくない。しかし、一方では力の生かし次第で戦力になりうると、その手法を企業関係者らに発信する取り組みも始まっている。大阪で進む直近の動きを追った。



企業関係者らが発達障害について理解を深めたセミナー＝11月、大阪市内

■一緒に考えよう

「ミスは発達障害だからするのではなく誰でもする。あなたにミスしやすい特性があるのなら、周りの人がどうすればいいのかを一緒に考えよう」

知的障害者の入居施設に勤める看護師の元村祐子さん（42）は、上司の言葉に胸が熱くなったという。

臨機応変の対応ができない▽一度に多くのことを言われても覚えられない▽。こうした特性から38歳の時に広汎性発達障害と診断された元村さん。

職場ではサポートの手法が検討され、人からの指示を元村さんがメモする際、一つのメモが終わらないうちに次の指示は出さない▽指示内容の優先順位は明確にする－などの決まりを設けた。

その結果「とても働きやすく」なり、職場のサポートに報いようと「自分のできることを全力でやりたい」と元村さんは話す。

11月27日に大阪市内で開かれたセミナー的一幕。発達障害者自身が働きやすい職場について企業関係者らに語った。大阪府委託事業の一環でNPO法人発達障害をもつ大人の会（大阪市福島区）が実施。発達障害と企業の“懸け橋”となる活動をしようと、雇用側の理解促進、本人の特性理解に努めている。

広野ゆい代表は「発達障害に対応できる職場環境は、誰もが働き続けられる環境」と訴える。

■ノウハウを共有

ニートのうち働く意志を持って行動する若者を「レイブル（遅咲き）」と呼び、大阪府が支援団体や企業らと連携して行う就労支援事業「大阪一丸」では、働きづらさがある若者の多くに離職経験がある点を踏まえ、企業や個人が実践している「働きやすい職場環境づくり」を発信していく事業に乗り出す。

事業受託するNPO法人スマイルスタイル（大阪市西区）の塩山諒代表は、ニート状態の若者の雇用について「ノウハウやメリットがあるものの、それが世の中に出ていない」と指摘。「次世代ワークスタイル研究所」と称して実践者を招いた講演を開き、内容をホームページで公開する予定で、「全国の企業が共有できるようにしていきたい」という。

第1回は11日に大阪市住之江区の大阪府咲洲庁舎で、お好み焼き専門店で開催される千房の中井政嗣社長を招いて開く。同社が取り組む元受刑者の採用に関する仕組みづくりなどについて話を聞く。

問い合わせは電話06（6568）9199、同法人へ。

2012年12月13日

次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所

大阪の地元紙

大阪日日新聞

<公式>スピードラーニング

www.espritline.co.jp/

「英会話」をマスターしたいなら、アナタはこんな失敗を絶対しない

トップ 大阪ニュース 全国ニュース 連載・特集 論壇

大阪ニュース

ツイートする 1

お気に入り 2

次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所

2012年12月13日

働きやすい職場環境の先進事例を企業らに発信し、取り入れてもらうことで、若者の就労問題解決の一助にしようと、大阪府は11日、大阪市住之江区の咲洲庁舎で次世代ワークスタイル研究所の設立を発表した。講演会を開きながら実践報告をまとめ、ホームページで公開していく。この日の第1回講演ではお好み焼きチェーン店「千房」の中井政嗣社長が「社員は家族」という経営理念などを紹介した。



給料袋に同封している自身のメッセージを紹介する中井社長＝11日午後、大阪市住之江区

就労や就学をしていないニート状態のうち、働こうと行動する若者を「レイブル（遅咲き）」と呼び、府が支援団体や企業と連携して就労支援するプロジェクト「大阪一丸」の一環。内閣府の調査では、引きこもりになったきっかけは、仕事や就職に関するつまづきで4割強を占めることから、企業側が働きやすい職場環境を整備する重要性に着目した。

中井社長は、「社員は家族」の経営理念の下、「どんな人でも人間は無限の力を持っている」との視点に立つ意義を強調。元受刑者の採用を通して、本人がやる気を示したり、周りの社員がやさしくなったりと、関係者の成長につながっている点にも触れた。

また、給料袋に社長のメッセージを同封して思いを社員に伝えたり、嫌いな社員でも陰で褒め続けて成長させるなど、多彩な経営手法を披露し、「離職率とコミュニケーションの回数は反比例している」などと指摘した。

【47NEWS】

2012年12月13日

次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所

Japan Press Network
47 NEWS
日本が見える

47NEWS 週刊
TURN OVER
＝ターンオーバー＝

UR ONLINE STORE
URBAN RESEARCH

 **ウイタセ**

トップ 地域ニュース 共同ニュース トピックス スポーツ エンタメ カルチャー コラム 医療・健康 マネー

都道府県別 ホットニュース おでかけ 掘れたて 地域経済 新商品・新技術 地域再生 地域動画 山への誘い 子育て

47NEWS > 各地のニュース > 都道府県 > 大阪 > 次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所

 +1 0

 ツイート 0

 いいね! 0

 コメント

 Bl

 チェック



次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所

働きやすい職場環境の先進事例を企業らに発信し、取り入れてもらうことで、若者の就労問題解決の一助にしようと、大阪府は11日、大阪市住之江区の咲洲庁舎で次世代ワークスタイル研究所の設立を発表した。講演会を開きながら実践報告をまとめ、ホームページで公開していく。この日の第1回講演ではお好み焼きチェーン店「千房」の中井政嗣社長が「社員は家族」という経営理念などを紹介した。就労や就学をしていないニート状態のうち、働こうと行動する若者を「レイブル（遅咲き）」と呼び、府が支援団体や企業と連携して就労…



[\[記事全文\]](#)

2012/12/13 10:13 【大阪日日新聞】

【Hatena::Bookmark】

2012 年 12 月 14 日

次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所

Hatena::Bookmark

はてなブックマーク > 社会 > 次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所...

PR 5分からのスキルチェック！Webエンジニア必見。第一線のエンジニアが評価！

次世代型職場環境を発信 府がワークスタイル研究所 - 大阪日日新聞
www.nnn.co.jp
タグ: 仕事 大阪 ニュース
社会 1 user



働きやすい職場環境の先進事例を企業らに発信し、取り入れてもらうことで、若者の就労問題解決の一助にしよう
と、大阪府は11日、大阪市住之江区の咲洲庁舎で次世代ワークスタイル研究所の設立を発表した。講演会を開きながら
実践報告をまとめ、ホームページで公開していく。この日の第1回講演ではお好み焼きチェーン店「千房」の中井政嗣
社長が「社員は家族」という経営理念などを紹介した。就労や就学をしていないニート状態のうち、働こうと行動する
若者を「レイブル（運送き）」と呼び、府が支援団体や企業と連携して就労支援するプロジェク... > [このページを見る](#)

Ads by Google

エクシオのお見合いパーティー
梅田会場のお申込を只今受付中！ 好評の1対1、着席会話型パーティー www.exeo-japan.co.jp

スピードラーニング英会話
「英会話」をマスターしたいなら、アナタ はこんな失敗を絶対しないでください！ www.esprilting.co.jp

ガスと電気 どちらがお得？
将来も含めどちらがお得か比較しよう 大阪ガス"住まいの設備選び" home.osakagas.co.jp

最終更新時間: 2012年12月14日 12時12分

2013年8月27日

安心 ニート 就業体験で自信 行政など自立へのルート作り

安心

ニート 就業体験で自信

「曲がりのない、きれいなキュウリに育ちましたね」。大阪府箕面市の市民農園で、管理人の林原敦史さん(23)の声が響く。昨年11月から、農園を運営する「マイファーム」(神戸市)のアルバイトとして、市民らに水や肥料のやり方などを助言している。

林原さんは子供の頃から農業に憧れ、農業大学校を卒業。半年のアルバイトの後、ハローワークなどで農業関連の仕事を探したが見つからず、業種にこだわらず約10社を受けたが落ちた。

「アルバイトも必要だけれど、

「超就活」には、趣旨に賛同した企業10社が参加。若者たちが1か月の職場体験をし、働きぶりが評価されたイベント「大阪レイブル超就活」に参加した。

レイブルは「遅咲き」を意味する英語の略語で、仕事には就いていないが働く意思のある若者を指す新たな呼称として、府が2011年から用いている。ニートに根強い偏見なイメージを払拭するためだ。

「超就活」には、趣旨に賛同した企業10社が参加。若者たちが1か月の職場体験をし、働きぶりが評価されたイベント「大阪レイブル超就活」に参加した。

レイブルは「遅咲き」を意味する英語の略語で、仕事には就いていないが働く意思のある若者を指す新たな呼称として、府が2011年から用いている。ニートに根強い偏見なイメージを払拭するためだ。

行政など 自立へのルート作り

「超就活」には、趣旨に賛同した企業10社が参加。若者たちが1か月の職場体験をし、働きぶりが評価されたイベント「大阪レイブル超就活」に参加した。

レイブルは「遅咲き」を意味する英語の略語で、仕事には就いていないが働く意思のある若者を指す新たな呼称として、府が2011年から用いている。ニートに根強い偏見なイメージを払拭するためだ。

「超就活」には、趣旨に賛同した企業10社が参加。若者たちが1か月の職場体験をし、働きぶりが評価されたイベント「大阪レイブル超就活」に参加した。

レイブルは「遅咲き」を意味する英語の略語で、仕事には就いていないが働く意思のある若者を指す新たな呼称として、府が2011年から用いている。ニートに根強い偏見なイメージを払拭するためだ。

「超就活」には、趣旨に賛同した企業10社が参加。若者たちが1か月の職場体験をし、働きぶりが評価されたイベント「大阪レイブル超就活」に参加した。

レイブルは「遅咲き」を意味する英語の略語で、仕事には就いていないが働く意思のある若者を指す新たな呼称として、府が2011年から用いている。ニートに根強い偏見なイメージを払拭するためだ。



農園の利用者(左)とスタッフ林原さん。質問されてわからないことは、調べて答えるようにしている。(大阪府箕面市で)



求人情報が見られるパソコンの使い方を学ぶ若者たち(大阪府西成区のハローライフで)

体に占める割合は2.3%で、統計を取り始めた1995年以降、最も高かった。厚生労働省は支援拠点「地域若者サポートステーション(サポステ)」の整備を進めており、今年度は新たに44か所開設して計160か所に増やす。NPO

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

「ニート」って言うな

2013年8月27日

安心 ニート 就業体験で自信 行政など自立へのルート作り

知りたい！

ニート 就業体験で自信

ツイート 0 おすすり 2 共有 0

行政など 自立へのルート作り

仕事も通学もしていない「ニート」（若年無業者）と呼ばれる若者の中には、働く意欲はあるものの、就職活動でのつまづきなどから自信をなくした人も少なくない。怠け者というマイナスイメージを払拭し、自立を後押しする支援が進んでいる。

「曲がりのない、きれいなキュウリに育ちましたね」。大阪府箕面市の市民農園で、管理人の林原教史さん（23）の声が弾む。昨年11月から、農園を運営する「マイファーム」（神戸市）のアルバイトとして、市民らに水や肥料のやり方などを助言している。



④ 農園の拡大
農園の利用者（左）と話す林原さん。質問されてわからないことは、調べて答えるようにしている（大阪府箕面市）

林原さんは子供の頃から農業に憧れ、農業大学校を卒業。半年のアルバイトの後、ハローワークなどで農業関連の仕事を探したが見つからず、業種にこだわらず約10社を受けたが落ちた。

「どこにも必要とされてない」。約1年間、自宅で引きこもりがちな生活をし、就職を諦めかけていた昨年秋、大阪府などが企画したイベント「大阪レイブル超就活」に参加した。

レイブルは「遅咲き」を意味する英語の略語で、仕事には就いていないが働く意欲のある若者を指す新たな呼称として、府が2011年から用いている。ニートに根強い悪質なイメージを払拭するためだ。



⑤ 画像の拡大
求人情報が見られるパソコンの使い方を学ぶ若者たち（大阪市西区のハローライフで）

「超就活」には、趣旨に賛同した企業10社が参加。若者たちが1か月の職場体験をし、働きぶりが評価されれば、アルバイトなどとして採用され、正社員への道も開ける。参加者25人のうち、林原さんを含め15人が働く場を得た。

林原さんは「人と話すのが苦手だと思っていたが、楽しくて自分でも驚いている」。マイファームで人事を担当する福島雄裕さん（30）は「履歴書の空白期間などからレッテルを貼るのではなく、今のやる気を重視している」と話す。

大阪府は今年も「超就活」を開催する予定だ。担当者は「企業の理解をどう広げるかが課題。レイブルの受け皿を作らないと、生活保護の受給者増につながる」と危機感を募らせる。

総務省の労働力調査によると、12年のニート（15～34歳）は約63万人。若者全体に占める割合は2・3％で、統計を取り始めた1995年以降、最も高かった。

厚生労働省は支援拠点「地域若者サポートステーション（サポステ）」の整備を進めており、今年度は新たに44か所開設して計160か所に増やす。NPO法人などが運営し、キャリアコンサルタントらによる個別相談に加え、自己紹介の仕方などを学んだり職場体験をしたりして、進路を決める。昨年度は1万1958人がハローワークなどを通じて就職した。

民間の動きもある。同じ世代の若者たちが支える職探し場「ハローライフ」が5月、大阪市西区に誕生した。喫茶や図書コーナーがあるほか、スタッフが経営者らに取材したインタビュー記事や写真などを載せた詳細な求人情報をパソコンで見られることもできる。

登録者は165人。67社と連携し、すでに15人が就職した。運営するNPO法人「スマイルスタイル」代表の塩山諒さん（29）は「悩みや働きにくさを抱える若者は、働くチャンスがあれば自信を取り戻し、大きく変わることができる」と訴える。

「『ニート』って言うな！」などの著書がある本田由紀・東京大教授（教育社会学）は「サポステのように、仕事に就かず孤立した若者を受けとめる場は確かに増えたが、就労につなげる体制はまだ手薄。新卒一括採用から外れた人も、スキルや経験を身につけて仕事に就けるルートを増やしていくことが必要だ」と指摘している。（古岡三枝子、写真も）

【支援施設の連絡先】

- ◆全国のサポステの情報「ニートサポートネット」（<http://www.neet-support.net/>）
- ◆ハローライフ（（株）06-6147-3286、info@heliolife.jp、<http://heliolife.jp/>）

（2013年9月3日 読売新聞）

「yomiDr. トップページへ

2013年10月10日

“遅咲き”若者後押しを 大阪レイブル超就活

“遅咲き”若者後押しを



超就活のプログラムを終えた若者を対象にした昨年度の「卒業式」＝2012年10月、大阪市中心部

大阪レイブル超就活



■社会全体で対策
府内で約5万人に上るとされるニート状態の若者たち。その要因は個人の事情だけでなく、経済・社会環境の変化にもあるとして、府は、社会全体で対策を講じようと大阪レイブル超就活の継続を決定。同事業は大阪市西区のNPO法人スマイルスタイルが受託し、

府内では約5万人に上るとされるニート状態の若者たち。その要因は個人の事情だけでなく、経済・社会環境の変化にもあるとして、府は、社会全体で対策を講じようと大阪レイブル超就活の継続を決定。同事業は大阪市西区のNPO法人スマイルスタイルが受託し、

趣旨に賛同する企業とともに取り組む。
職場体験について、参加者は、申し込み時に体験したい職場を選び、まず関係者と面談。その後、参加者全員で社会人の基礎力を磨く3日連続の講座を受け、個別に約2週間の職場体験に入る。最終的に企業が採用の可否を決めるが、仮に就職に至らなかった場合でも別の支援施設などで就労を後押しする仕組みだ。
府側によると、昨年度は申込者134人中33人が就職。すでに離職者はいるものの、ほぼ全員が就労を継続しているという。

参加企業 体験通し採用も

就労や就学をしていないニートの状態を脱し、こうと行動を起こす、「レイブル（レイトブルーマー「遅咲き」）」と呼ばれる若者たち。その彼、彼女たちの就労を支援する大阪府の事業「大阪レイブル超就活」が、昨年度に続き本年度もスタートする。採用に意欲的な企業が職場体験先として加わる点が同事業の特徴で、府は就労支援のモデルケースとして確立していく構えだ。

（加星由慶）

【メモ】「大阪レイブル超就活」の募集期間は17日まで。定員100人。問い合わせは電話06（6147）3285、スマイルスタイルへ。

■エスカレーター式
本年度は参加企業数や職場体験期間を半分にスリム化した。背景には「年に1度（の取り組み）」ではなく何度も開いて」との若者サイドの意欲の表れもある。

本年度の事業に加わる企業は10社。「就労支援に役立てれば」と昨年度に引き続いて手を挙げたお好み焼きチェーン店「千房」（大

2013 年 10 月 10 日

“遅咲き”若者後押しを 大阪レイブル超就活

ツイート 23

いいね! 111

“遅咲き”若者後押しを 大阪レイブル超就活

2013年10月10日

就労や就学をしていないニートの状態を脱して働こうと行動を起こす、「レイブル（レイトブルーマー＝遅咲き）」と呼ばれる若者たち。その彼、彼女たちの就労を支援する大阪府の事業「大阪レイブル超就活」が、昨年度に続き本年度もスタートする。採用に意欲的な企業が職場体験先として加わる点が同事業の特徴で、府は就労支援のモデルケースとして確立していく構えだ。



超就活のプログラムを終えた若者を対象にした昨年度の「卒業式」＝2012年10月、大阪市中央区

■社会全体で対策

府内で約5万人に上るとされるニート状態の若者たち。その要因は個人の事情だけでなく、経済・社会環境の変化にもあるとして、府は、社会全体で対策を講じようと大阪レイブル超就活の継続を決定。同事業は大阪市西区のNPO法人スマイルスタイルが受託し、趣旨に賛同する企業とともに取り組む。

職場体験について、参加者は、申し込み時に体験したい職場を選び、まず関係者と面談。その後、参加者全員で社会人の基礎力を磨く3日連続の講座を受け、個別に約2週間の職場体験に入る。最終的に企業が採用の可否を決めるが、仮に就職に至らなかった場合でも別の支援施設などで就労を後押しする仕組みだ。

府側によると、昨年度は申込者134人中33人が就職。すでに離職者はいるものの、ほぼ全員が就労を継続しているという。

■エスカレーター式

本年度は参加企業数や職場体験期間を半分にスリム化したが、背景には「年に1度（の取り組み）ではなく何度も開いて」との若者サイドの意欲の表れもある。

本年度の事業に加わる企業は10社。「就労支援に役立てれば」と昨年度に引き続いて手を挙げたお好み焼きチェーン店「千房」（大阪市浪速区）の中井一宏管理本部長は「職場体験は対人関係を築くきっかけになる」とニート状態の若者が参加する利点を指摘。「勇気を持って一人でも多く参加してほしい」と呼び掛けている。

同事業のプログラム改善に努めるスマイルスタイルは「うまくいけばエスカレーター式に採用される超就活のモデルが全国に広まっていけば」と大阪発の取り組みに期待を寄せている。

【メモ】 「大阪レイブル超就活」の募集期間は17日まで。定員100人。問い合わせは電話06（6147）3285、スマイルスタイルへ。

2013年10月12日

就職に前向きなニート（府の支援プログラム、参加者募集中）

■ワカモノの就職で「レイブル」って何のこと？■

質問

■若者の就職で「レイブル」って何のこと？

Q これまでの実績は。A なかなか好成績です。昨年度は一般企業で職場体験をした25人のうち、16人がアルバイトなどで就職しました。

Q 申し込みの方法は。A インターネットで「大阪レイブル超就活」と検索し、ホームページから申し込んで下さい。募集は毎月17日までで、対象はレイブルや就職に悩みを持つ39歳までの人。問い合わせはNPO法人スマイルスタイル（06・6147・3285）です。多くの若者が自分に合った仕事をみつけられるといいですね。

回答・堀文彦（社会部）

なるほドリ

最近、若者の就職に関連して「レイブル」という言葉を聞くけど、一体何のこと？

記者 late bloomer

（レイ・ブルマー）の略ですね。遅咲き、大器晩成という意味です。ニートの中でも働く意思を持ち、資格取得の勉強や求人情報集めなど就職するために行動している若者を指します。

Q なぜ、このような表現が生まれたのかな。A 若者がニートであることは若者個人だけでなく、社会全体にとっても損失ですよね。そこで府がニートに対するネガティブなイメージを払拭し、本腰を入れて支援しようとする2011年度に提唱しました。

Q ニートの若者は仕事に對してどのような思いを持っているんだろ。A 仕事に前向きで自分らしく生きたいと思っている人が多いようです。厚生労働省がニートの若者に行った調査では、75%が「あまり収入が良くなくてもやりがいのある仕事をしたい」と答えました。

就職に前向きなニート

府の支援プログラム、参加募集中

と考える人も68%にのぼります。

Q 府はどんなサポートをしているの。A 今年も、働く上で必要な社会人のマナーなどを学ぶ「社会人基礎力養成講座」（3日間）と職場体験（約2週間）がセットになったプログラムを10月30日～11月15日に行います。職場体験は「ユー・エス・ジェイ」など10社が受け入れ予定です。コーディネーターが目標の持ち方に関するアドバイスや悩み相談にも応じます。会社と若者のニーズがマッチすれば、アルバイトなどで働ける可能性もあります。参加無料で、賞金は支払われません。

あなたの質問をお寄せください。〒530-8251（住所不要）毎日新聞社会部「質問なるほドリ」係（o.shakaibu@mainichi.co.jp）

2013年10月12日

就職に前向きなニート（府の支援プログラム、参加者募集中）

■ワカモノの就職で「レイブル」って何のこと？ ■

 0  ツイート 0  おすすめ 0  チェック  記事を印刷 文字サイズ 小 中 大

なるほドリ:若者の就職で「レイブル」って何のこと？ /大阪

毎日新聞 2013年10月14日 地方版

◇就職に前向きなニート 府の支援プログラム、参加募集中

なるほドリ 最近、若者の就職に関連して「レイブル」っていう言葉を聞くけど、一体何のこと？

記者 late bloomer（レイト・ブルーマー）の略ですね。遅咲き、大器晩成という意味です。ニートの中でも働く意思を持ち、資格取得の勉強や求人情報集めなど就職するために行動している若者を指します。

Q なぜ、このような表現が生まれたのかな。

A 若者がニートであることは若者個人だけでなく、社会全体にとっても損失ですね。そこで府がニートに対するネガティブなイメージを払拭（ふっしょく）し、本腰を入れて支援しようと2011年度に提唱しました。

Q ニートの若者は仕事に対してどのような思いを持っているんだろう。

A 仕事に前向きで自分らしく生きたいと思っている人が多いようです。厚生労働省がニートの若者に行った調査では、75%が「あまり収入が良くななくてもやりがいのある仕事をしたい」と答えました。「仕事を生きがいとしたい」と考える人も68%にのぼります。

Q 府はどんなサポートをしているの。

A 今年は、働く上で必要な社会人のマナーなどを学ぶ「社会人基礎力養成講座」（3日間）と職場体験（約2週間）がセットになったプログラムを10月30日～11月15日に行います。職場体験は「ユー・エス・ジェイ」など10社が受け入れ予定です。コーディネーターが目標の持ち方に関するアドバイスや悩み相談にも応じます。会社と若者のニーズがマッチすれば、アルバイトなどで働ける可能性もあります。参加無料で、賃金は支払われません。

Q これまでの実績は。

A なかなか好成績ですよ。昨年度は一般企業で職場体験をした25人のうち、16人がアルバイトなどで就職しました。

Q 申し込みの方法は。

A インターネットで「大阪レイブル超就活」と検索し、ホームページから申し込んで下さい。募集は今月17日までで、対象はレイブルや就職に悩みを持つ39歳までの人。問い合わせはNPO法人スマイルスタイル（06・6147・3285）です。多くの若者が自分に合った仕事を見つけられるといいですね。＜回答・堀文彦（社会部）＞

=====

◇あなたの質問をお寄せください。

2013年10月26日

就活支援 呼び方前向きに ニートじゃなく遅咲き 大阪発「レイブル」広がる



【Work & Life】働き方や生き方を考える

就活支援 呼び方前向きに ニートじゃなく遅咲き

サイト 3 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

2013年10月26日

大阪発「レイブル」広がる

働く意思を持ちながら無職の期間が長いなどの理由で仕事探しに踏み出しにくくなっている若者を、「レイブル」と呼んで支える動きが広がっている。レイブルとは英語のlate bloomerを略し、「遅咲き」の意味。先に定義した「ニート」という言葉の否定的な印象を拭うとともに、いまだに新卒が偏重される就職のあり方に一石を投じる狙いもある。発信地大阪で取材した。（担当・日下智弘）

無職から正社員

「夏は大変でした。レールは数日から、作業がすごく暑かった」。線路の上で高田祐作さん（25）が笑う。大阪府貝塚市の鉄道・バス会社「水間（みずま）鉄道」で、嘱託社員として働き始めて1年がたった。それまで3年間、無職だった。

仕事は線路や踏切信号の保守点検。レールのゆがみやポイントに異常がないかを確認する。働きぶりが認められ、11月には正社員になる。

大学を2年の半ばで中退し、1年ほど飲食店でアルバイト。その後3年、祖母の祖母宅で過ごした。バイトでためたお金が尽き、仕事を探しに大阪に戻った。「全く目標がなかった」。技術関係の仕事に興味があったが、経歴を考えると難しいだろうと思っていた。「祖母宅でやったのは農作業の簡単な手伝いだけ。履歴書に書けない」。

大阪に来て偶然、「レイブル起死活」という無職の若者を対象にした就職支援イベントが参加者を募集していると知った。受け入れ企業10社の中に、水間鉄道があった。



水間鉄道で働く高田祐作さん。「レイブル起死活を通じて、自分の長所や強みも分かった」と話す大阪府貝塚市で



昨年度の「レイブル起死活」の5日間の講座の様子（スマイルスタイル提供）

無職で職場研修

レイブル起死活は、大阪市西区のNPO法人「スマイルスタイル」（スマスタ）が昨年9月に初めて実施した。個別の相談と5日間の「働くテクニック講座」を経て、一般企業と介護事業の2コースに分かれて研修。一般企業コースは、飲食店やアパレル販売などの会社で1カ月間無給で働き、双方が納得したらアルバイトや契約社員として勤務できる仕組み。履歴書は要らない。

一般企業コース希望者は、5日間の講座に81人が参加。働いていない期間が5年、10年と長期にわたり、目を合わせて話せない人も多く、25人が職場体験に進み、うち16人がそのまま就職した。その時は就職につながらなかった人も、その後半数以上が職を見つけた。

「多様な働き方」

スマスタのメンバーは20〜30代前半の若者。支援される側と同年代で、同じ目線で支えられるのも強みだ。期間中のサポートのほか、終了後も交流会を開き、関わりを続ける。高田さんもたびたび参加。「久しぶりで他の人と会い、別の仕事の話も聞けて助かると感じる」と喜ぶ。

スマスタは大阪府の委託を受けて若者支援に乗り出した。活動にあたり、偏見の強い「ニート」に代わる言葉を探した。堀山誠代表（28）が話す。「ニートという言葉は「起きている」とか「動いている」とか、批判的なイメージが付きます。でも無職の若者の多くは主体的に動こうとしていて、実際にそうでもない」。

そして見つけたのが「レイブル・ブルマー」という言葉。海外では学校卒業後にすぐ就職せず、家やボランティアをする若者をそう呼んで肯定するを知った。

不登校や引きこもりを経験した、就職失敗からの立ち回りや病気の回復途上にある。資格を取ろうとしている。若者の多様な変化、未来に向けて表現する言葉が「レイブル」だった。

多様な事業は、就職のあり方を広げる発想にもつながる。「若者は5年、10年アラフテしてもいい。成長の意欲があれば受け入れる。社会がそんなふうに変化した方が、本当の意味での人材育成になると思う」。スマスタは5月、さまざまな仕事の紹介、働き方を考える事業も始めた。レイブル起死活は今年も11月に開かれる。

「負の印象ない」各地で共感

「レイブル」の名称を使った活動は、各地に広がっている。神奈川県横浜市の支援施設「コースワーク横浜」は6月、「レイブルパーティー」を始めた。無職だけでなく、不登校や引きこもり、仕事になかなか続かない人の集いの場として毎月開催。由井真理子施設長は「言葉に共感した。これから花開く機会はいくらでもあるから」。

福岡市では昨年3月、自治体グループ「福岡レイブルネットワーク」が設立された。現在無職の人、元無職者もおり、2、3カ月ごとにテーマを決めて会合を持っている。代表の沖勇人さん（25）は今年の春まで2年間無職だった。「自分と同じような仲間として、逆に励みに思っている。レイブルは負のイメージを打ち消す言葉。連絡を受け、自分たちも集まりをしたかった」と話す。

名古屋市で8月末に開かれた親向けの講演会、副題に「レイブルのための保護者セミナー」と銘打った。主催した愛知県労働協会の奥村誠治主任主査（55）は、「親に対する勇気づけの発信として、前向きに子どもと接してほしい」との思いから、この言葉を使った。年度内に再び、「レイブル」と題してセミナーを開くことにしている。



「かつての引きこもりが、おばさんに代わる就職ネットワークをつくれたら」と話すスマイルスタイルの堀山誠代表＝大阪府西区で

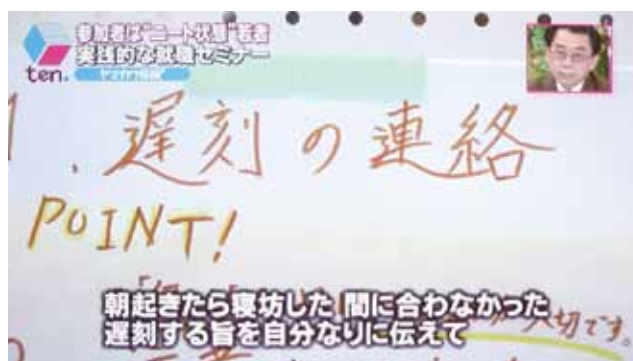
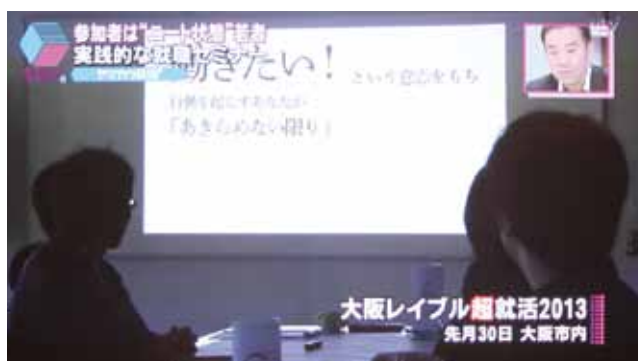
いわゆる「ニート」とは、厚生労働省は、「15〜34歳の無職かつ求職活動をしていない人（月の働いた人）のうち、ニート（若年無業者）と定義している。2012年以降、約2万〜6.4万人で推移し、10年には約10万人だった。

※次回は30日付Spot & Place。富澤・白山に抱かれた秘境の滝を目指します。

【読売テレビ「かんさい情報ネットten」ヤマカワ目線】

2013年11月21日

今、ニッポンの“働く”を考えるシリーズ！ ニート



【大阪日日新聞】

2013年10月29日

“若者版キッザニア”開園

来月22日、23日企業体験などの“アトラクション”「職業観拡大して」

ナレッジキャピタルの案内役で、人と人をつないで新たな価値の創造を手伝うのが仕事という「コミュニケーター」(左端)＝大阪市北区



来月22、23日 企業体験などの“アトラクション”

「職業観拡大して」

事業受託したNPO 営「クリエイティブ法人スマイルスタイル・編集」「接客・サービスマン」(大阪市西区)による「ビス」の4分野。ヤフー、若者全体がレイアウトや西武役所など多彩な職種の問題を「自分な職場を用意した。大阪日日新聞も体験先のつ、気になる職業について理解を深めてもらう」のが狙い。職場体験は一般的に、入社してから「こんなはずではないな」と離職する「ナレッジキャピタル」では、施設案内役として「コミュニケーター」の仕事を体験できる。同施設は「あなたなりのコミュニケーション力を生かして」と呼び掛けている。

「互に「企業にもっと若者の実態を知ってもらうのも目的」とスマイルスタイルの簡野美里さん。雇用側と若者の相互理解に役立て

「ネット参加も可」 同23日の勤労感謝の日には、日本の仕事や加無料。

「イベント参加はホームページ(http://www.kickzania.jp/)から。職場体験の申し込みは11月8日まで。先着順。参加費は1500円。「ラボ」は参加無料。

敷地は府内全域 パビリオンは企業

若者版キッザニア開園

若者のための「仕事のテーマパーク」が大阪で「開園」。子どもの職業体験施設「キッザニア」は有名だが、府の事業の一環で開かれる「若者版」は、大阪を一つのテーマパークに見立て、敷地は府内全域、パビリオンは実際の企業だ。いま話題のグランフロント大阪の中核施設など約50社が参加。11月に2日間限定のイベントとして開き、若者に仕事への理解を深める機会を提供する。(加筆直虎)

「レイブル」支援き」と呼び、官民一体で支援する事業「大阪レイブル応援プロジェクト大阪一丸」を展開。今回はレイブルのハードルは低いとみている。受け入れ分野は、「製造・販売」「企画・運営」に挑む。その名は「サード・ワークパーク」だ。大阪では、雇用側と雇われる側が幸せを感じながら働き続けられる「ホワイト関係」をテーマに議論。意見は府の若者就業支援施策に役立てるといふ。

職場体験から働き方の研究。まで商売で若者のテーマパーク。簡野さんは「職業観をリアルに拡大して」と。来場を求めている。

大阪の新しいシンボル「グランフロント大阪」内で、最先端技術などを紹介する施設「ナレッジキャピタル」では、施設案内役として「コミュニケーター」の仕事を体験できる。同施設は「あなたなりのコミュニケーション力を生かして」と呼び掛けている。

「ネット参加も可」 同23日の勤労感謝の日には、日本の仕事や加無料。

「イベント参加はホームページ(http://www.kickzania.jp/)から。職場体験の申し込みは11月8日まで。先着順。参加費は1500円。「ラボ」は参加無料。

2013年10月29日

“若者版キッザニア”開園

来月22日、23日企業体験などの“アトラクション”「職業観拡大して」

「職業観拡大して」 “若者版キッザニア”開園

2013年10月29日

若者のための「仕事のテーマパーク」が大阪で“開園”。子どもの職業体験施設「キッザニア」は有名だが、府の事業の一環で開かれるこの若者版は、大阪を一つのテーマパークに見立て、敷地は府内全域、パビリオンは実際の企業だ。いま話題のグランフロント大阪内の中核施設など約50社が参加。11月に2日間限定のイベントとして開き、若者に仕事への理解を深める機会を提供する。



ナレッジキャピタルの案内役で、人と人をつないで新たな価値の創造を手伝うのが仕事という「コミュニケーター」（左端）＝大阪市北区

「レイブル」支援

府は2011年度から、就労や就学をしていないニート状態を抜け出そうと行動を起こす若者を「レイブル（レイトブルーマー＝遅咲き）」と呼び、官民一体で支援する事業「大阪レイブル応援プロジェクト大阪一丸」を展開。今回はレイブル層に限定しない新たな企画に挑む。その名は「ザ・ワークパーク」だ。

事業受託したNPO法人スマイルスタイル（大阪市西区）によると、若者全体がレイブル関連の問題を「自分ごととして認識しつつ、気になる職業について理解を深めてもらう」のが狙い。職場体験は一般的に、入社してから「こんなはずではなかった」と懸念する「雇用のミスマッチ」を防ぐ対策としても用いられている。

相互理解狙う

一方、「企業にもっと若者の実態を知ってもらうのも目的」とスマイルスタイルの鶴野美里さん。雇用側と若者の相互理解に役立てる構えだ。企業体験の日は11月22日の1日のみで、若者にとっても企業にとっても参加へのハードルは低いとみている。

受け入れ分野は、「製造・販売」「企画・運営」「クリエイティブ・編集」「接客・サービス」の4分野。ヤフーや西区役所など多彩な職場を用意した。大阪日日新聞も体験先の一つだ。

大阪の新しいシンボル「グランフロント大阪」内で、最先端技術などを紹介する施設「ナレッジキャピタル」では、施設の案内役「コミュニケーター」の仕事を体験できる。同施設は「あなたなりのコミュニケーション力を生かして」と呼び掛けている。

ネット参加も可

同23日の勤労感謝の日には、日本の仕事や働き方について議論するイベントを。テーマパークのアトラクションの一つ「ザ・ワークパーク・ラボ」と位置付けて行う。

イベントは大阪だけでなく東京、名古屋など5都市で同時開催。ネット参加も可能だ。違法な労働環境を強いる「ブラック企業」といったキーワードが注目を集める中、大阪会場では、雇う側と雇われる側が幸せを感じながら働き続けられる「ホワイト関係」をテーマに議論。意見は府の若者就労支援施策に役立てるという。

職場体験から働き方の“研究”まで潤滑できる若者のテーマパーク。鶴野さんは「職業観をリアルに拡大して」と“求職”を求めている。

x x x

イベント参加はホームページ（<http://work-park.jp/>）から。職場体験の申し込みは11月8日まで。先着順。参加費は1500円。「ラボ」は参加無料。

関連リンク

THE WORK PARK（ザ・ワークパーク）

【NHK ニューステラス関西】

2013 年 11 月 22 日

勤労感謝の日を前に“ニート”のための職業体験



【大阪日日新聞】

2013年11月23日

若者の職業理解深める 本紙など市内50社で職場体験



若者の職業理解深める

本紙など 市内50社で職場体験

大阪の街自体を若者向けの「仕事のテーマパーク」と見立てたイベント「ザ・ワークパーク」が22日、大阪市内で行われた。70人を超す若者が計50社に分かれ、多彩な職場を体験した。

大阪の街自体を若者向けの「仕事のテーマパーク」と見立てたイベント「ザ・ワークパーク」が22日、大阪市内で行われた。70人を超す若者が計50社に分かれ、多彩な職場を体験した。

このうち大阪日日新聞の職場体験には大阪3年の浜崎杏子さん(21)が参加。教育担当の加屋宙磨記者から「自分の取材が社会のどんな課題に関わるのかを考える」「鳥の目」を持って」と説明を受け、早速、日雇い労働者の街として知られる釜ヶ崎(西成区)へ。生活保護を受給する単

身高齢者のつながりづくりについて取材する浜崎さん(右)は「常に視野を広く持つといった記者に必要な力を垣間見ることができた」と話した。府は23日にザ・ワークパークの「ラボ(研究所)」企画として若者と企業の良好な関係づくりについて若者約100人が考えるイベントを大阪市北区で開く。

単身高齢者のつながりづくりについて取材する浜崎さん(右)は「常に視野を広く持つといった記者に必要な力を垣間見ることができた」と話した。府は23日にザ・ワークパークの「ラボ(研究所)」企画として若者と企業の良好な関係づくりについて若者約100人が考えるイベントを大阪市北区で開く。

身高齢者のつながりづくりを取材した。

大阪府教育委員会の会見も見学した浜崎さんは「常に視野を広く持つといった記者に必要な力を垣間見ることができた」と話した。

府は23日にザ・ワークパークの「ラボ(研究所)」企画として若者と企業の良好な関係づくりについて若者約100人が考えるイベントを大阪市北区で開く。

2013年11月23日

若者の職業理解深める 本紙など市内50社で職場体験

ツイート 2

いいね! 1

若者の職業理解深める 大阪市内50社で職場体験

2013年11月23日

大阪の街自体を若者向けの“仕事のテーマパーク”と見立てたイベント「ザ・ワークパーク」が22日、大阪市内で行われた。70人を超える若者が計50社に分かれ、多彩な職場を体験した。



単身高齢者のつながりづくりについて取材する浜崎さん（右）＝22日午前、大阪市西成区の「ひと花センター」

若者の就労問題をめぐる大阪府の事業の一環。若者が職業への理解を深めるとともに、企業にも若者の実態を知ってもらうのが狙い。企業側を「パピリオン」と位置付けて1日限定で職場体験ができるようにした。

このうち大阪日日新聞の職場体験には大阪大3年の浜崎杏子さん（21）が参加。教育担当の加星宙磨記者から「自分の取材が社会の

どんな課題に関わるのかを考える“鳥の目”を持って」と説明を受け、早速、日雇い労働者の街として知られる釜ヶ崎（西成区）へ。生活保護を受給する単身高齢者のつながりづくり取材した。

大阪府教育委員会の会見も見学した浜崎さんは「常に視野を広く持つといった記者に必要な力を垣間見ることができた」と話した。

府は23日にザ・ワークパークの「ラボ（研究所）」企画として若者と企業の良好な関係づくりについて若者約100人が考えるイベントを大阪市北区で開く。

【朝日テレビ キャスト】

2013年12月 2日

特集“シューカツ”解禁の一方で…「定職を求めない」若者たちの群像



【eoテレビ】

2013年11月25日

「THE WORK PARK」 大阪ワカモノ100人会議



2014年2月5日

「理想の関係」考える 企業と若者めぐりシンポ

「理想の関係」考える

企業と若者めぐりシンポ

・北区

若者を
使い捨て
企業と若者の理想の関
係について考えるイベ
ント「次世代ワークス
マイル研究シンポジウ
ム」が8日、北区大深
町のナレッジシアター
で開かれる。若者の就
業環境の整備が企業成
長の「鍵」になるとの
観点から議論を行うと
いう。

ニート状態のうち働
こうと行動する若者を
レイブル（レイトアル
ーマー＝遅咲き）と呼
び、企業や支援団体と
連携しながら就労支援
する大阪府の事業「レ
イブル応援プロジェクト
大阪一丸」の一環。

近年、就職の厳しさ
や職場でのトラブルな
ど、雇われる側の悩み
が取り沙汰される一
方、企業側も人材教育

や社員定着に悩む現状
が顕在化しており、双
方の成長や発展につな
がる働き方を検討する
のが狙い。

基調講演の登壇者と
テーマは、NPO法人
育て上げネットの工藤
啓理理事長が「私たちが
知っておくべき、若者
の真実」▽東京大学大
学院の本田由紀教授
（教育学研究科）が「日
本社会の変容と若者雇
用において求められる
社会の在り方」▽認定
NPO法人フローレン
スの駒崎弘樹代表理事
が「企業成長を導く、働
き方革命」。講演後、
議論の時間を設けて理
解を深める。

定員130人。参加
無料。問い合わせは電
話06（6147）3
285、NPO法人ス
マイルスタイルへ。

（加星宙磨）

タレントの坂田利夫さん（中央）も招いて
行われた2013年2月の次世代ワークス
マイル研究シンポジウム



【大阪日日新聞-紙面】

2014年2月9日

企業と若者 理想の関係は 北区でシンポ 就労テーマに意見交わす

人材育成に悩む企業と就労環境に苦しむ若者の問題が深刻化する中、理想の関係づくりについて考えるイベント「次世代ワークスタイル研究シンポジウム」が8日、大阪市北区のナレッジシアターで開かれた。職場定着のポイントや社会環境の整え方について専門家が意見を交わした。

ニート状態のうち働こうと行動する若者を「レイブル（レイトフル・ミラー・遊侠）」と呼び、そこで横のつながり

人財育成に悩む企業と就労環境に苦しむ若者の問題が深刻化する中、理想の関係づくりについて考えるイベント「次世代ワークスタイル研究シンポジウム」が8日、大阪市北区のナレッジシアターで開かれた。職場定着のポイントや社会環境の整え方について専門家が意見を交わした。

ニート状態のうち働こうと行動する若者を「レイブル（レイトフル・ミラー・遊侠）」と呼び、そこで横のつながり

企業と若者 理想の関係は 北区でシンポ 就労テーマに意見交わす



若者が働きやすい社会の仕組みづくりについて解説する
本田教授＝8日午後、大阪市北区のナレッジシアター

2014年2月9日

企業と若者 理想の関係は 北区でシンポ 就労テーマに意見交わす

企業と若者理想の関係は 北区で就労テーマにシンポ

2014年2月9日

人材育成に悩む企業と就労環境に苦しむ若者の問題が深刻化する中、理想の関係づくりについて考えるイベント「次世代ワークスタイル研究シンポジウム」が8日、大阪市北区のナレッジシアターで開かれた。職場定着のポイントや社会環境の整え方について専門家らが意見を交わした。



若者が働きやすい社会の仕組みづくりについて解説する本田教授＝8日午後、大阪市北区のナレッジシアター

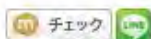
ニート状態のうち働こうと行動する若者をレイブル（レイトブルーマー＝遅咲き）と呼び、企業や支援団体と連携しながら就労支援する大阪府の事業「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の一環。企業や行政関係者らが参加した。

若者の就労支援を手掛けるNPO法人「育て上げネット」の工藤啓理事長は、定着率が高い若者の特徴について「自宅と会社以外の人間関係を持っている」と指摘。就労支援機関を利用していれば、そこで横のつながりが生まれており、施設利用者の採用は企業側にとっても利点があることを説明した。

一方、若者の就労問題に詳しい東京大学大学院の本田由紀教授は、若者をめぐる社会環境について「まずはセーフティーネット（安全網）を敷いてしっかり受け止め、次にもう一度元気になってもらうという“2枚（2段構え）の布団（安全網）”がある」と強調した。

2014年2月9日

企業と若者 理想の関係は 北区でシンポ 就労テーマに意見交わす



企業と若者理想の関係は 北区で就労テーマにシンポ

人材育成に悩む企業と就労環境に苦しむ若者の問題が深刻化する中、理想の関係づくりについて考えるイベント「次世代ワークスタイル研究シンポジウム」が8日、大阪市北区のナレッジシアターで開かれた。職場定着のポイントや社会環境の整え方について専門家らが意見を交わした。ニート状態のうち働こうと行動する若者をレイブル（レイトブルーマー＝遅咲き）と呼び、企業や支援団体と連携しながら就労支援する大阪府の事業「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の一環。企業や行政関係者らが参加した。若者の就労支援を手掛け… [\[記事全文\]](#)



2014/02/09 11:07 【大阪日日新聞】

つぶやく



ホーム



共同ニュース



地域ニュース

2014年2月21日

働きたい若者 企業とどうつなぐ 大阪で次世代シンポ

働きたい若者

企業とどうつなぐ

大阪で次世代シンポ

企業と若者の関係を探る「次世代ワークスタイル研究シンポジウム」が、大阪南北区のナレッジシアターで開かれた。若者の自立を支援するNPO法人「厚上げネット」(東京都)の工藤理事長や、本田由紀東京大大学院教授(教育社会学)らの講演やトークセッションがあり、働きたい若者と企業双方が成長し合える働き方を考えた。

無業でも働く意思を持つ「オムニバース」を掲げ、就労の機軸を「イブ」(I want to be)とする大阪府のプロジェクト



若者と企業の関係が語り合われた次世代ワークスタイル研究シンポジウム(大阪市・ナレッジシアター)

採用に多様なプロセスを／ジョブ型正社員の提案も

クツの一端。これまでも、エントリーシートを求めない新しい就活の提案や、就業意欲の高いニートの声を拾い上げるなど、両者の橋渡しを図ってきた。シンポジウムはその集大成として開催し、関西の企業の採用担当者と若者ら約200人が参加した。

工藤理事長は基調講演で「能力があるのに通常の就活ではうまくいかず、もったいないと思う人が非常に多い」と強調。プログラミング能力が高いが、大学院中退と5年の空白期間から面接にす

すめなかった若者が、インターンシップで採用された例などを紹介し、採用に多様なプロセスを取り入れることで優秀な人材を生かせる可能性に触れた。

また、行政の就職支援の成果指標がマッチングの「数」に終始していることに言及し、働き続ける人よりも離職と就職を何度も繰り返す人が歓迎されてしまう現状を問題視。「働く」ための支援と、「働き続ける」ための支援は全く違う。

多くの人が求めるのは継続性であり、労働市場に幸せにとまめるような支援だ」と語り、マッチングの「質」に焦点をあてる必要性を説いた。

トークセッションでは、本田教授が、仕事内容への契約でなく、メンバー

シップ型「契約」となっている日本の正社員について、特権よりマイナスイメージが生まれている問題点を指摘。「メンバーだからと無限のことを要求されれば、長時間労働は不可避、やってもらわぬジョブ」を明確にする「ジョブ型正社員」は、第3の働き方として日本に不可欠で、簡単に解雇できないルールをつけた上で仕事と報酬の適正な水準を議論していくことや、具体的な職業スキルを身に付ける訓練の充実を提案した。(小坂綾子)

2014 年 2 月 19 日

大阪ヒト元気録 社会全体で若者支えよう

大阪ヒト元気録

不登校、引きこもり、うに社会全体で支えて
ニート、誰も排除、いかなと大きな損失
されず、たとえ社会の
レールから外れても、企業と若者の双方が
その人ならではの役割、幸せに働ける職場を考
えようという思いが、今年度の呼びかけから
る。そんな環境をつくる。そんな環境をつくる。そんな環境をつくる。

「大阪ヒト元気録」のテーマは、社会全体で若者を支えること。そのために、企業と若者の双方が、その人ならではの役割、幸せに働ける職場を考
えようという思いが、今年度の呼びかけから
る。そんな環境をつくる。そんな環境をつくる。そんな環境をつくる。

りょう 塩山 諒さん
しお やま

■大きな損失
「少子化の中、若者が
生き生きと働けるよ

社会全体で若者支えよう



「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の
一環で自身の思いを語る塩山さん

先進モデル 構築が役割

■企画書で変える
塩山さん自身、小学

「来年は自分が子どもたちに良い影響を与えたい」という思いが、塩山さんには強くある。それは、自分が子どもたちに与える影響が、社会全体で若者を支えることにつながるという思いからだ。塩山さんは、自分が子どもたちに与える影響が、社会全体で若者を支えることにつながるという思いからだ。塩山さんは、自分が子どもたちに与える影響が、社会全体で若者を支えることにつながるという思いからだ。

(加藤直樹)

社会全体で若者支えよう

NPO法人「スマイルスタイル」代表理事
塩山 聡さん

2014年2月19日

先進モデル構築が役割

不登校、引きこもり、ニート…。誰も「排除」されず、たとえ社会のレールから外れても、その人ならではの役割を果たして生きていける。そんな環境をつくろうと活動をしているのがNPO法人「スマイルスタイル（スマスタ）」（西区）の代表理事、塩山聡さん。教育現場から若者の就労支援まで多彩な現場に入り込んで実績を積み上げている。



「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の一端で自身の思いを語る塩山さん

■大きな損失

「少子化の中、若者が生き生きと働けるように社会全体で支えていかないと大きな損失になる」

企業と若者の双方が幸せに働ける職場を考えようと開いたシンポジウムで塩山さんはこう呼び掛けた。

就学や就労をしていないニート状態のうち働こうと行動する若者を「レイブル＝レイブルーマー（運送き）」と呼び、府民や企業と連携しながら就労支援する大阪府の事業「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」の一環。スマスタは、2011年度の呼び名考案から継続して同事業を運営してきた。

職場で偏つて離職し、履歴書に空白期間ができた結果、働きたくても働けなくなった若者が少なくない中、「自己責任論で語られやすいニート問題は、経済や社会構造の変化の中で生まれてきた」と指摘する。

■企画書で変える

塩山さん自身、小学3年の時、担任からの行き過ぎた体罰で体が拒絶反応を起こし、「大好きだった」学校に通えなくなった。

自殺未遂を繰り返す日々から塩山さんを救ったのは、「不登校の支援ボランティアや、近所のおじいちゃん、おばあちゃんとの交流」だった。

「将来は自分が子どもたちに良い影響を与えられる人になりたい」。このときの体験が今の活動に結び付く。

その実現に必要な手法を学んだのは、さまざまな支援現場にかかわっていた20歳前。引きこもりの子どもがいる母親たちが政治家に涙を流して思いをぶつけても現状は変わらなかったが、大手代理店や有識者らの提言がニート関連施策になる様子を目の当たりにした。

「教育への問題意識を同じようにもっていても、陳情か企画書かという手法の違いで結果は変わる」

その後、調査や制度設計の手法を実践を通して学び、満を持してNPO法人を設立。若者向けのごみ拾いイベントや、学校と連携した教育用プログラムの開発など、多彩な現場で活躍し、注目を集めてきた。

「国や社会が継続していくために必要な先進モデルをつくっていくのが僕たちの役割」。そう言い切る目に迷いはない。

〇…いまを生きる人の役割は何か。次に生まれてくる人が、より満足のいく人生を送れる仕組みや環境を築くことだ。その営みが繰り返されることで種の存続が実現される。自分に子どもが生まれた時、そのことを強く実感した。その最先端のモデルを構築していくという塩山さんの挑戦が今後も楽しみだ。

わかもの包摂 若者就労支援の最前線



2013年3月1日 210号

THE BIG
ISSUE
JAPAN ビッグディッシュー日本版

ホームレスの仕事をづくりを途を助ける

210
2011.3.1

動く大地を生きる
デンセル・ワシントン

「日本経済」の発展と「日本文化」の発展

「日本経済」の発展と「日本文化」の発展は、互いに表裏一体の関係にある。日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。一方、日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本独自の「おもてなし」の精神が、国力を高める

「おもてなし」の精神は、日本独自の文化であり、国力を高める重要な要素である。この精神は、日本経済の発展を支える基盤となる。一方、日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

日本経済の発展は、日本文化の発展を支える基盤となる。日本文化の発展は、日本経済の発展を促進する要因となる。このように、日本経済と日本文化は、互いに相手を育てていく関係にある。

2013年4月1日 212号

企業と連携して職場体験の場をつくる「レイブル応援プロジェクト大阪一丸」

